

ПРАВДА БАЛКАРИЯ

УЧРЕДИТЕЛИ:
ПАРЛАМЕНТ И ПРАВИТЕЛЬСТВО КБР

№36 (318) • Пятница, 20 сентября 2013 года • Цена 5 рублей • www.kbrpavda.ru •

ОБЪЯВЛЕНИЕ
Последний срок приема материалов для публикации в приложении к газете «Кабардино-Балкарская правда» – газете «Официальная Кабардино-Балкария» – до 18 часов среды (ежедневно) перед выходом очередного номера. Шрифт текста – 12, межстрочный интервал – 1,5.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правительства Кабардино-Балкарской Республики

5 сентября 2013 г. № 245-ПП
О Концепции развития транспортной системы в Кабардино-Балкарской Республике на период до 2020 года

В целях развития транспортной системы Кабардино-Балкарской Республики Правительство Кабардино-Балкарской Республики постановляет:

1. Одобрить прилагаемую Концепцию развития транспортной системы в Кабардино-Балкарской Республике на период до 2020 года (далее – Концепция).
2. Министерству транспорта, связи и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики (А.З. Дышков) учитывать мероприятия, предусмотренные Концепцией при разработке проектов республиканских целевых программ и государственных программ Кабардино-Балкарской Республики в сфере транспорта, связи и дорожного хозяйства на соответствующие годы.

3. Признать утратившим силу постановление Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 6 августа 2009 года № 220-ПП «О Концепции развития пассажирского автомобильного и городского транспорта общего пользования в Кабардино-Балкарской Республике на 2009-2012 годы» («Официальная Кабардино-Балкария», № 37, 21.08.2009).

И.о. Председателя Правительства Кабардино-Балкарской Республики **М. КОДЖОВ**

ОДОБРЕНА постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 5 сентября 2013 года № 245-ПП

КОНЦЕПЦИЯ развития транспортной системы в Кабардино-Балкарской Республике на период до 2020 года

1. Общие положения в транспортной системе
Состояние и развитие транспортной системы имеют для Кабардино-Балкарской Республики большое значение: транспорт наряду с другими отраслями экономики обеспечивает базовые условия жизнедеятельности общества, являясь важным инструментом достижения социальных и экономических целей.

В первое десятилетие экономических реформ на транспорте были проведены базовые структурные и институциональные преобразования. Созданы основы правовой базы в сфере транспорта, отвечающей новым социальным экономическим условиям. Разработана функция государственного управления и хозяйственной деятельности, в целом создана адекватная рыночным условиям система государственного регулирования транспортной деятельности.

Вместе с тем, несмотря на общую адаптацию транспорта к рыночным условиям, состояние транспортной системы в настоящее время нельзя считать вполне отвечающей ее развитию достоящим.

Важнейшей составной частью транспортной системы Кабардино-Балкарской Республики являются автомобильные дороги. От уровня транспортно-эксплуатационного состояния и развития сети автомобильных дорог общего пользования, обеспечивающих связи между регионами и населенными пунктами республики, во многом зависят решенные задачи достижения устойчивого экономического роста, улучшения условий предпринимательской деятельности и повышения качества жизни населения.

Согласно Транспортной стратегии Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 22 ноября 2008 года №1734-р, общественный транспорт должен перейти в качественно новое состояние, обеспечивающее доступность и высокое качество транспортных услуг в соответствии с социальными стандартами.

Достижение данной цели означает удовлетворение в полном объеме растущих потребностей населения в перевозках, обеспечение устойчивой связи населенных пунктов с магистральной сетью транспортных коммуникаций и ценовой доступности услуг общественного транспорта, повышение социальной значимости.

Данная Концепция развития транспортной системы в Кабардино-Балкарской Республике на период до 2020 года (далее – Концепция) представляет собой систему взглядов на состояние транспортной системы, приоритеты реализации государственной транспортной политики в республике, отраслевые перспективы развития, определяемые в интересах экономики и населения республики.

Концепция предназначена для использования Правительством Кабардино-Балкарской Республики, Министерством транспорта, связи и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики (далее – Минтранс КБР), другими органами государственной власти Кабардино-Балкарской Республики при осуществлении государственного регулирования развития транспортной системы, уточнения и дополнения республиканских целевых программ, разработке межотраслевых и отраслевых целевых программ.

Правовую и методологическую базу Концепции составляют: Конституция Российской Федерации; Транспортная стратегия Российской Федерации до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 22 ноября 2008 года № 1734-р; распоряжение Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2600-р;

Стратегия социально-экономического развития Северо-Кавказского федерального округа до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2010 года № 1485-р; Стратегия развития Кабардино-Балкарской Республики до 2030 года, утвержденная постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 24 июня 2010 года № 181-ПП;

Федеральные законы: от 8 ноября 2007 года № 257-ФЗ «Об автомобильных дорогах и о дорожной деятельности в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»; от 8 ноября 2007 года № 259-ФЗ «Устав автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта»; от 9 февраля 2007 года № 16-ФЗ «О транспортной безопасности»; от 14 февраля 2009 года № 22-ФЗ «О навигационной деятельности»; законы Кабардино-Балкарской Республики:

от 22 марта 2012 года № 10-РЗ «О порядке перемещения транспортных средств на специализированную стоянку, их хранения, оплаты расходов на перемещение и хранение, возврата транспортных средств»; от 25 мая 2007 года № 44-РЗ «Об автомобильном, железнодорожном транспорте и электрическом автомобильном транспорте общего пользования»; от 27 февраля 2009 года № 17-РЗ «Об автомобильных дорогах и о дорожной деятельности в Кабардино-Балкарской Республике»; от 18 мая 2011 года № 48-РЗ «О целевом бюджетном дорожном фонде Кабардино-Балкарской Республики»;

постановление Правительства Российской Федерации: от 14 февраля 2009 года № 112 – «Об утверждении Правил перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом»; от 25 августа 2008 года № 641 – «Об оснащении транспортных, технических средств и систем аппаратурой спутниковой навигации ГЛОНАСС или ГЛОНАСС/GPS»; от 2 апреля 2012 года № 280 – «Об утверждении Положения о лицензировании перевозок пассажиров автомобильным транспортом, оборудованным для перевозок более 8 человек (за исключением случая, если указанная деятельность осуществляется по заказам либо для собственных нужд юридического лица или индивидуального предпринимателя)»; приказе Министерства транспорта Российской Федерации: от 1 ноября 2010 года № 234;

от 25 января 2012 года № 02 – «Об утверждении Порядка оснащения транспортных средств, находящихся в эксплуатации, включая специализированные транспортные средства, оборудованием для приема и передачи радиосигналов ГЛОНАСС или ГЛОНАСС/GPS»;

и другие нормативные правовые акты Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики, регламентирующие вопросы развития транспортной системы.

2. Характеристика состояния транспортной системы, региональные особенности и основные проблемы в развитии транспортной системы в Кабардино-Балкарской Республике
В настоящее время полномочия по организации транспортного обслуживания населения в соответствии с действующим законодательством осуществляет Минтранс КБР и местные администрации муниципальных образований Кабардино-Балкарской Республики. Существующая транспортная система и благоприятное экономическое положение Кабардино-Балкарской Республики и кадровый потенциал для дальнейшего развития транспортных услуг в республике.

Транспортная система – транспортная инфраструктура, транспортные предприятия, транспортная сеть, транспортные средства и управление в совокупности. Единая транспортная система обеспечивает согласованное развитие и функционирование всех видов транспорта с целью максимального удовлетворения транспортных потребностей.

Согласно Федеральному закону от 9 февраля 2007 года № 16-ФЗ «О транспортной безопасности» инфраструктура включает используемые транспортные сети, или пути сообщения, а также транспортные узлы, или терминалы, где производится перегрузка груза или пересадка пассажира с одного вида транспорта на другой.

Транспортная система Кабардино-Балкарской Республики – общая сеть путей сообщения. Транспортные сети характеризуются длиной, густотой, составом, пропускной способностью, мощностью грузопотоков, наличием терминалов и других показателей.

Для каждого региона характерна определенная специфика в деятельности и развитии транспортной системы, обусловленная демографической ситуацией, географическим положением, уровнем развития и специализацией региональной экономики.

Транспортная система Кабардино-Балкарской Республики подразделяется на основные составляющие, такие как: общественный транспорт (автомобильный транспорт, городской электрический транспорт, железнодорожный транспорт, воздушный транспорт), связь и безопасность на общественном транспорте, дорожное хозяйство.

В 2012 году по пассажирскому транспорту транспортными процессами. В то же время в ходе реализации полномочий по организации транспортного обслуживания населения местные администрации муниципальных образований Кабардино-Балкарской Республики испытывают трудности в организации, управлении и кадровом обеспечении данной работы, что не позволяет им оптимально планировать расходы местных бюджетов на указанные цели.

Населенный пункт / муниципальный район	млн. человек					
	2007	2008	2009	2010	2011	2012
г.о. Нальчик	40,1	36,7	38,0	38,8	39,4	34,7
г.о. Баксан	5,6	5,6	5,6	5,7	5,2	2,7
г.о. Прохладный	9,0	7,7	7,0	6,9	6,9	6,7
Зольский муниципальный р-н	0,7	0,7	0,7	0,7	0,5	0,5
Лескенский муниципальный р-н	1,1	-	-	-	-	0,6
Майский муниципальный р-н	1,1	0,8	0,6	0,6	0,6	0,7
Терский муниципальный р-н	1,2	1,1	1,2	1,3	1,3	1,4
Урванский муниципальный р-н	2,3	2,1	2,2	1,9	0,7	0,5
Эльбрусский муниципальный р-н	3,2	3,3	3,0	1,1	0,5	0,2

(по данным территориального органа федеральной службы государственной статистики по КБР)

Основными причинами снижения объема перевозки пассажиров по Кабардино-Балкарской Республике служат значительное увеличение объема частных транспортных средств в миграции населения. Возможно и то, что снижение показателей связано с неточными данными, предоставляемыми в органы статистики перевозчиками, и значение показателя отражает и на пассажирооборот транспорта общего пользования.

Независимо от сокращения показателей перевозки пассажиров транспортом общего пользования по населенным пунктам Кабардино-Балкарской Республики, протяженность всех путей сообщения растет незначительными темпами (таблица 3).

Наименование путей сообщения	2007					
	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Железнодорожные пути общего пользования, км	133,3	133,3	133,3	133,3	133,3	133,3
Автомобильные дороги - всего, тыс. км	7,8	7,9	7,8	8,1	8,0	-
в том числе:	-	-	-	-	-	-
общего пользования	7,0	7,1	7,1	7,4	7,5	-
необщего пользования	0,8	0,8	0,7	0,7	0,5	-
Из общей протяженности автомобильных дорог – дороги с твердым покрытием - всего, тыс. км	6,1	6,2	6,1	6,5	6,4	-
в том числе:	-	-	-	-	-	-
общего пользования	5,5	5,6	5,6	5,9	5,9	-
необщего пользования	0,6	0,6	0,5	0,6	0,5	-
Удельный вес длины дорог с твердым покрытием в общей длине автомобильных дорог, процентов	78	78	78	80	80	-
Троллейбусные линии, км	73,7	73,7	73,7	73,7	73,7	-

(по данным территориального органа федеральной службы государственной статистики по КБР)

Основным видом перевозок, осуществляемых общественным транспортом в Кабардино-Балкарской Республике, являются перевозки: работников от места жительства к месту работы и обратно; потребителей государственных услуг от места жительства к местам предоставления государственных услуг, в том числе граждан, проживающих в сельской местности, и обратно; потребителей социальных услуг, в том числе граждан, проживающих в сельской местности, в первую очередь, медицинской помощи и образования, от места жительства к местам предоставления социальных услуг и обратно; населения от места жительства и транспортных узлов к местам отдыха – туристическим маршрутам и природным памятникам, данным и садовым участкам и обратно.

Динамика перевозок пассажиров транспортом общего пользования по Кабардино-Балкарской Республике и по муниципальным районам и городским округам Кабардино-Балкарской Республики представлена в таблицах 4 и 5.

Показатель	млн. пасс.-км					
	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Пассажирооборот транспорта общего пользования из него:	1194,1	1082,4	923,6	985,8	866	816,9
Автомобильного из него:	624,1	614,7	617,3	573,5	487,5	435,2
малые предприятия	78,9	120	131,6	129,5	148,7	119,6
автобусами автопредприятий	217,2	168,8	160,4	149,8	134,2	117,3
автобусами физических лиц (владельцев автобусов)	328	325,9	325,3	294,2	204,6	198,3
Воздушного	197,7	144,1	3,4	10,2	78,5	74,2
Железнодорожного	372,3	323,6	309	310,1	300	307,5

(по данным территориального органа федеральной службы государственной статистики по КБР)

Населенный пункт / муниципальный район	млн. пасс.-км					
	2007	2008	2009	2010	2011	2012
г.о. Нальчик	315,2	313,1	324,3	301,5	292,4	237,1
г.о. Баксан	81,1	79,9	80,0	81,2	34,7	31,2
г.о. Прохладный	43,5	54,7	41,3	37,6	43,6	36,5
Зольский р-н	41,9	43,8	44,7	47,2	33,0	32,6
Лескенский р-н	16,5	-	-	-	-	26,3
Майский р-н	12,7	9,6	8,2	9,1	11,5	13,2
Терский р-н	46,0	46,3	48,2	51,8	44,9	45,1
Урванский р-н	32,3	31,5	38,4	27,7	12,9	12,1
Эльбрусский р-н	34,9	35,8	32,2	17,4	5,5	1,1

(по данным территориального органа федеральной службы государственной статистики по КБР)

Существующие в сфере пассажирского перевозок проблемы затрудняют повсеместно и качественное осуществление таких перевозок. В настоящее время большинство автопредприятий предприятий республики, допущенных к перевозкам пассажиров, не имеют достаточно оборудованных пунктов для ремонта транспортных средств (бюксы, ремонтные мастерские). В результате не обеспечивается полное выполнение обязательных регламентов содержания транспортных средств, безопасность дорожного движения и перевозок пассажиров.

Сокращение объемов реконструкции и строительства инфраструктурных объектов, а также темпы пополнения и обновления парка подвижного состава привело к значительному ухудшению технического состояния (возрастная структура, увеличение износа и т.д.) и работоспособности общественного транспорта.

Основные фонды общественного транспорта обновляются недостаточными темпами и в основном за счет внебюджетных источников. При этом в муниципальных унитарных предприятиях состояние транспортных средств остается в критическом состоянии. Значительная часть их эксплуатируется за пределами нормативного срока службы или приближается к этому сроку. Техническая эксплуатация таких транспортных средств остается в критическом состоянии. Значительная часть их эксплуатируется за пределами нормативного срока службы или приближается к этому сроку. Техническая эксплуатация таких транспортных средств остается в критическом состоянии. Значительная часть их эксплуатируется за пределами нормативного срока службы или приближается к этому сроку. Техническая эксплуатация таких транспортных средств остается в критическом состоянии.

Это влечет за собой снижение уровня безопасности транспортного процесса, рост транспортных издержек и может стать причиной возникновения аварийных ситуаций, а также угрозы жизни и здоровью населения. Снижает качество предоставления услуг перевозки пассажиров, влечет за собой нарушение графиков перевозок пассажиров, увеличение затрат перевозчиков исключительно в максимизацию дохода.

Отсутствие механизма государственной поддержки общественной транспортной приводит к отсутствию интереса транспортных предприятий к существующим малорентабельным маршрутам, наличие которых обязательно и необходимо для перевозки пассажиров. Данная ситуа-

ция складывается из-за низкого пассажирооборота на этих маршрутах, что приводит к значительному снижению интереса к маршрутам со стороны перевозчиков.

Эффективность функционирования и развития общественного транспорта напрямую зависит от квалификации работников транспортной отрасли, задействованных на всех уровнях. В настоящее время в сфере общественного транспорта республики остро стоит проблема кадрового обеспечения. В отрасли ощущается нехватка квалифицированных водителей, рабочих, специалистов с высшим и средним специальным образованием. Значительная часть их профессиональной подготовки.

Существующая государственная система повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов практически не функционирует. С появлением на предприятиях транспортного комплекса принципиально новой техники, внедрением новых инновационных технологий появилась необходимость в специалистах современного уровня. Для эффективной организации производства требуются новые знания в области управления и маркетинга.

Проблема квалификации кадров тесно связана с обеспечением безопасности жизнедеятельности и здоровья населения. Снижение уровня профессиональной подготовки водителей и ремонтных рабочих способствует росту дорожно-транспортных происшествий.

Состояние общественного транспорта в Кабардино-Балкарской Республике требует перехода на качественно новый уровень развития, отвечающий требованиям инновационной экономики, повышения качества, доступности и безопасности предоставления транспортных услуг населению.

Значительной проблемой в деятельности по перевозке пассажиров и багажа легковым такси является то, что перевозки осуществляются преимущественно частными предприятиями и индивидуальными предпринимателями. Независимо от технического оснащения транспортных средств, условия предоставления услуг извоза и обеспечение безопасности находится на низком уровне.

Все более актуальной становится проблема обеспечения охраны окружающей среды от вредного воздействия транспортных средств, в том числе общественного транспорта. Необходимо тщательно про-

(Продолжение на 2-й с.)

2013 Официальная Кабардино-Балкария

(Продолжение. Начало на 1-й с.)
Работает вопрос перевода общественных транспортных средств на газомоторные, гибридные и электрические двигатели. Так как внедрение транспортных средств на экологически чистом топливе связано со значительными финансовыми затратами, зачастую предприятия, осуществляющие перевозки, не готовы к переходу к альтернативным двигателям на используемых транспортных средствах. На сегодня наблюдается самозаказное переоборудование маршрутных транспортных средств с внедрением экологично произведенных систем газодвигателя. Для решения экологических вопросов необходима государственная поддержка, стимулирующая транспортные предприятия для перевода на экологически чистые двигатели в виде субсидий. Также необходим контроль предприятий, осуществляющих установку таких систем на общественном транспорте.

Целесообразно разработать и внедрить с заинтересованными исполнительными органами государственной власти Кабардино-Балкарской Республики механизм, регламентирующий проезд общественного транспорта в курортные зоны только с оплатой, работающей на экологическом топливе, или электрических двигателях.

2.1. Автомобильный транспорт
В транспортной системе Кабардино-Балкарской Республики большую роль играет автомобильный транспорт. Его основная работа - осуществление городских, пригородных, междугородних и межрегиональных перевозок населения. На долю автомобильного

транспорта ежегодно приходится более 90 процентов объема перевозок пассажиров.

Всего на территории Кабардино-Балкарской Республики зарегистрирован 1801 хозяйствующий субъект, осуществляющий перевозки пассажиров автомобильным транспортом на основании лицензии.

Правительство Кабардино-Балкарской Республики предлагает поддержку органов местного самоуправления муниципальных образований Кабардино-Балкарской Республики в части создания условий для предоставления транспортных услуг населению и организации транспортного обслуживания населения в своих границах при помощи механизма социальных маршрутов.

По итогам конкурса на право оказания и обслуживания регулярных перевозок пассажиров автомобильным транспортом в Кабардино-Балкарской Республике, проведенного в 2010 году, были заключены государственные контракты с 18 автопредприятиями и с более 700 индивидуальными водителями.

Конкурс проводился по 160 межмуниципальным, пригородным и межобъектным регулярным маршрутам.
По итогам конкурса на право оказания и обслуживания маршрутной сети Кабардино-Балкарской Республики на конец 2012 года включат 283 маршрута.

Таблица 6
Динамика развития маршрутной сети Кабардино-Балкарской Республики

Table with 7 columns: Виды маршрутов, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012. Rows include Междугородные, Межобъектные, Межмуниципальные: пригородные, межмуниципальные, Внутримунципальные, Городские, and Всего маршрутов.

Показатель выполнения расписания движения пассажирским транспортом общего пользования на конец 2012 года составляет всего 621,2 тыс. рейсов (таблица 7). В период с 2007 года по 2012 год наблюдается устойчивый рост рейсов - или на 24,3 процента.
В процессе оптимизации маршрутной сети был проведен анализ на предмет дублирования маршрутов, что привело к снижению показателя, также значительные изменения связаны с привнесением транспортных средств в соответствие с нормативными требованиями.

Таблица 7
Выполнение расписания движения пассажирским транспортом общего пользования

Table with 7 columns: Наименование, Фактически выполнено рейсов, тыс., 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012. Rows include Автобусы всех сообщений из них: междугородные, внутригородские, пригородные, Троллейбусы.

(по данным территориального органа федеральной службы государственной статистики по КБР)

По состоянию на июль 2013 года Минтранс КБР заключены государственные контракты с 18 предприятиями, осуществляющими междугородние и межобъектные пассажирские перевозки, такие как: МП ММР «Пассажирские автоперевозки», МУП «НальчикАвтотранс», МУП «Пассажирские автоперевозки», МУП «Альбур-Транс», МУП «Автотранс», МУП «Чегемский АТП», ООО «Радиус-Стор», ООО «РегионСервис», ООО «Транссервис-Нальчик», ООО «Регион-07», ООО «Пассажирские автоперевозки», МУП «ТерекАвто», ООО «Васкано-Транс», ООО «Баскано-Транс», ООО «Транс-Тур», ОАО «АВТ-340», ООО «Автотранс», ООО «Перевозчик».

2.1.2. Городской электрический транспорт
В Кабардино-Балкарской Республике услуги по перевозке населения электрическим транспортом оказываются муниципальным унитарным предприятием «Троллейбусное управление» и только в городском округе Нальчик.

Предприятие работает в своем составе дело на 10 единиц подвижного состава (срок эксплуатации - 32 года) площадью 6100 кв. м, 9 преобразовательных подстанций общей установленной мощностью 1848 кВт, 69,6 км контактных сетей в едином исполнении, 32 км кабельных сетей 6 и 10 кВ, 7 диспетчерских пунктов: «Горная», «Стрелка», «НЗПГ», «КБГУ», «Хасанья», «Адиго», «Центральная диспетчерская». Протяженность троллейбусных маршрутов по оси дорог - 79,2 км.

Перевозка пассажиров осуществляется на 5 из имеющихся 7 городских маршрутов.
На балансе предприятия состоит 4 троллейбуса, в том числе 1 троллейбус учебный. Допустимый срок эксплуатации троллейбуса - 10 лет. С полным амортизационным износом эксплуатируются 29 единиц. Ежедневно на маршруты в перспективном на пригородных железных дорогах следует уделять особое внимание вопросам обеспечения безопасности перевозок на объектах железнодорожной инфраструктуры (вокзалы, станции).

Стратегия развития железнодорожного транспорта Российской Федерации до 2030 года. Стратегия развития Северо-Кавказского федерального округа до 2025 года предусматривает строительство железнодорожной линии ст. Сандакская - г. Тырнауль протяженностью 95 км, которая планируется осуществит в 2016-2030 годах. Данный проект неразрывно связан с созданием конкурентоспособного кластера по производству строительных материалов с использованием сырьевой базы республики. Перспектива строительства железной дороги обусловлена также ожидаемым ростом рекреационно-туристических услуг в районе Приэльбурья.

Между Правительством Кабардино-Балкарской Республики и открытым акционерным обществом «Северо-Кавказская пригородная пассажирская компания» заключен на 2013 год Договор от 13 февраля 2013 года № 14 на организацию транспортного обслуживания населения железнодорожным транспортом в пригородном сообщении по территории Кабардино-Балкарской Республики (4 маршрута (5 пар поездов): Минеральные Воды - Нальчик - Прокладная (2 пары), Владикавказ - Прокладная и Минеральные Воды - Стодерева), которым предусматривается осуществление комплекса мер по совершенствованию организации перевозок в пригородном сообщении, а также условий и условия предоставления субсидий, прочие условия.

При этом пригородное железнодорожное сообщение Кабардино-Балкарской Республики с РСО-Алания и Ставропольским краем обеспечено.

В целях антитеррористической защиты железнодорожные вокзалы станций Нальчик и Прокладная оснащены досмотровым оборудованием для контроля пассажиров, ручными металлодетекторами, стационарными и ручными металлообнаружителями, взрывчаточными контейнерами, стационарными досмотровыми рентгеновскими установками для обследования пассажиров, установкам радиационного контроля, аппаратурой для обнаружения нарковзвешивающих веществ на сумму более 50 мл. рублей.

Проведены пуско-наладочные работы досмотрового оборудования, набран инженерно-технический персонал, который прошел обучение

Таблица 6
Динамика развития маршрутной сети Кабардино-Балкарской Республики

Table with 7 columns: Виды маршрутов, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012. Rows include Междугородные, Межобъектные, Межмуниципальные: пригородные, межмуниципальные, Внутримунципальные, Городские, and Всего маршрутов.

Показатель выполнения расписания движения пассажирским транспортом общего пользования на конец 2012 года составляет всего 621,2 тыс. рейсов (таблица 7). В период с 2007 года по 2012 год наблюдается устойчивый рост рейсов - или на 24,3 процента.

Таблица 7
Выполнение расписания движения пассажирским транспортом общего пользования

Table with 7 columns: Наименование, Фактически выполнено рейсов, тыс., 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012. Rows include Автобусы всех сообщений из них: междугородные, внутригородские, пригородные, Троллейбусы.

(по данным территориального органа федеральной службы государственной статистики по КБР)

По состоянию на июль 2013 года Минтранс КБР заключены государственные контракты с 18 предприятиями, осуществляющими междугородние и межобъектные пассажирские перевозки, такие как: МП ММР «Пассажирские автоперевозки», МУП «НальчикАвтотранс», МУП «Пассажирские автоперевозки», МУП «Альбур-Транс», МУП «Автотранс», МУП «Чегемский АТП», ООО «Радиус-Стор», ООО «РегионСервис», ООО «Транссервис-Нальчик», ООО «Регион-07», ООО «Пассажирские автоперевозки», МУП «ТерекАвто», ООО «Васкано-Транс», ООО «Баскано-Транс», ООО «Транс-Тур», ОАО «АВТ-340», ООО «Автотранс», ООО «Перевозчик».

2.1.2. Городской электрический транспорт
В Кабардино-Балкарской Республике услуги по перевозке населения электрическим транспортом оказываются муниципальным унитарным предприятием «Троллейбусное управление» и только в городском округе Нальчик.

Предприятие работает в своем составе дело на 10 единиц подвижного состава (срок эксплуатации - 32 года) площадью 6100 кв. м, 9 преобразовательных подстанций общей установленной мощностью 1848 кВт, 69,6 км контактных сетей в едином исполнении, 32 км кабельных сетей 6 и 10 кВ, 7 диспетчерских пунктов: «Горная», «Стрелка», «НЗПГ», «КБГУ», «Хасанья», «Адиго», «Центральная диспетчерская». Протяженность троллейбусных маршрутов по оси дорог - 79,2 км.

Перевозка пассажиров осуществляется на 5 из имеющихся 7 городских маршрутов.
На балансе предприятия состоит 4 троллейбуса, в том числе 1 троллейбус учебный. Допустимый срок эксплуатации троллейбуса - 10 лет. С полным амортизационным износом эксплуатируются 29 единиц. Ежедневно на маршруты в перспективном на пригородных железных дорогах следует уделять особое внимание вопросам обеспечения безопасности перевозок на объектах железнодорожной инфраструктуры (вокзалы, станции).

Стратегия развития железнодорожного транспорта Российской Федерации до 2030 года. Стратегия развития Северо-Кавказского федерального округа до 2025 года предусматривает строительство железнодорожной линии ст. Сандакская - г. Тырнауль протяженностью 95 км, которая планируется осуществит в 2016-2030 годах. Данный проект неразрывно связан с созданием конкурентоспособного кластера по производству строительных материалов с использованием сырьевой базы республики. Перспектива строительства железной дороги обусловлена также ожидаемым ростом рекреационно-туристических услуг в районе Приэльбурья.

Между Правительством Кабардино-Балкарской Республики и открытым акционерным обществом «Северо-Кавказская пригородная пассажирская компания» заключен на 2013 год Договор от 13 февраля 2013 года № 14 на организацию транспортного обслуживания населения железнодорожным транспортом в пригородном сообщении по территории Кабардино-Балкарской Республики (4 маршрута (5 пар поездов): Минеральные Воды - Нальчик - Прокладная (2 пары), Владикавказ - Прокладная и Минеральные Воды - Стодерева), которым предусматривается осуществление комплекса мер по совершенствованию организации перевозок в пригородном сообщении, а также условий и условия предоставления субсидий, прочие условия.

При этом пригородное железнодорожное сообщение Кабардино-Балкарской Республики с РСО-Алания и Ставропольским краем обеспечено.

В целях антитеррористической защиты железнодорожные вокзалы станций Нальчик и Прокладная оснащены досмотровым оборудованием для контроля пассажиров, ручными металлодетекторами, стационарными и ручными металлообнаружителями, взрывчаточными контейнерами, стационарными досмотровыми рентгеновскими установками для обследования пассажиров, установкам радиационного контроля, аппаратурой для обнаружения нарковзвешивающих веществ на сумму более 50 мл. рублей.

Проведены пуско-наладочные работы досмотрового оборудования, набран инженерно-технический персонал, который прошел обучение

Число происшествий на транспорте

Table with 5 columns: Наименование показателя, Число происшествий, Число погибших, Число раненых. Rows include 2007 год, 2008 год, 2009 год, 2010 год, and В том числе с участием детей в возрасте до 16 лет.

Таблица 8

Table with 6 columns: 2011 год, Всего, 853,0, 116,4, 236,0, 124,9, 1079,0, 117,4. Rows include В том числе с участием детей в возрасте до 16 лет, 2012 год, and В том числе с участием детей в возрасте до 16 лет.

(по данным территориального органа федеральной службы государственной статистики по КБР)

Обеспечение необходимых условий для развития стабильной и развоя транспортной системы невозможно без средств связи и информатизации транспортных предприятий, транспортных средств и сетей.

Постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 31 января 2010 года № 255-ПТ «Об оснащении транспортных, технических средств и систем аппаратурой спутниковой навигации ГЛОНАСС или ГЛОНАСС/GPS в Кабардино-Балкарской Республике» в целях повышения эффективности управления движением транспорта, обеспечения безопасности перевозок пассажиров, транспортировки специальных и опасных грузов, совершенствования процесса геодезических и кадастровых работ, обеспечения правоохрана и общественной безопасности, в соответствии с Федеральным законом от 14 февраля 2009 года № 22-ФЗ «О навигационной деятельности» и постановлением Правительства Российской Федерации от 25 августа 2008 года № 641 - «Об оснащении транспортных, технических средств и систем аппаратурой спутниковой навигации ГЛОНАСС или ГЛОНАСС/GPS, подконтрольной к навигационно-информационной системе, подлежат следующие транспортные, технические средства и системы:

- a) автомобильный транспорт, используемый для осуществления регулярных перевозок пассажиров и багажа в пригородном, междумунципальном и межобъектном сообщении;
б) железнодорожный транспорт, используемый для осуществления регулярных перевозок пассажиров и багажа в пригородном, междумунципальном и межобъектном сообщении;
в) транспортные, технические средства и системы, закрепленные в установленном порядке за исполнительными органами государственной власти Кабардино-Балкарской Республики и подведомственными им организациями.

В соответствии с постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики Минтранс КБР проводит конкурс на право оказания комплексных услуг по передаче и обработке телеметрических данных и других видов документальной информации, включая обмен информацией между ЗЕМ, за исключением передачи голосовой информации, о деятельности транспортных, технических средств и систем, оснащенных аппаратурой спутниковой навигации ГЛОНАСС или ГЛОНАСС/GPS, для определения регионального сетевого оператора.

На участие в конкурсе была подана единственная заявка общества с ограниченной ответственностью «Телематик», конкурсная документация которого соответствовала предъявляемым требованиям. По результатам голосования общество с ограниченной ответственностью «Телематик» определено региональным сетевым оператором навигационно-информационных услуг.

С целью обеспечения безопасности на автомобильном транспорте поводится централизованное обрабатывать информацию о соблюдении графика и расписания движения, об обеспечении стандартов транспортного обслуживания пассажиров, осуществляющих перевозки, с использованием аппаратуры спутниковой навигации ГЛОНАСС/GPS.

Оснащение общественного транспорта спутниковой навигацией ГЛОНАСС/GPS, для определения регионального сетевого оператора, механизма, осуществляющий контроль фиксации, передачи данных, ведения базы данных о передвижении транспортных средств, принятая мера в случае нарушения или возникновения чрезвычайных ситуаций, результатом которого является обеспечение безопасности на автомобильном транспорте.

Территориальным управлением Ространснадзора по Северо-Кавказскому федеральному округу введен в эксплуатацию Автоинформационный центр контроля и надзора автоперевозчиков, осуществляющий контроль за деятельностью автоперевозчиков, с использованием аппаратуры спутниковой навигации ГЛОНАСС/GPS.

Оснащение общественного транспорта спутниковой навигацией ГЛОНАСС/GPS, для определения регионального сетевого оператора, механизма, осуществляющий контроль фиксации, передачи данных, ведения базы данных о передвижении транспортных средств, принятая мера в случае нарушения или возникновения чрезвычайных ситуаций, результатом которого является обеспечение безопасности на автомобильном транспорте.

Территориальным управлением Ространснадзора по Северо-Кавказскому федеральному округу введен в эксплуатацию Автоинформационный центр контроля и надзора автоперевозчиков, осуществляющий контроль за деятельностью автоперевозчиков, с использованием аппаратуры спутниковой навигации ГЛОНАСС/GPS.

Оснащение общественного транспорта спутниковой навигацией ГЛОНАСС/GPS, для определения регионального сетевого оператора, механизма, осуществляющий контроль фиксации, передачи данных, ведения базы данных о передвижении транспортных средств, принятая мера в случае нарушения или возникновения чрезвычайных ситуаций, результатом которого является обеспечение безопасности на автомобильном транспорте.

Территориальным управлением Ространснадзора по Северо-Кавказскому федеральному округу введен в эксплуатацию Автоинформационный центр контроля и надзора автоперевозчиков, осуществляющий контроль за деятельностью автоперевозчиков, с использованием аппаратуры спутниковой навигации ГЛОНАСС/GPS.

Оснащение общественного транспорта спутниковой навигацией ГЛОНАСС/GPS, для определения регионального сетевого оператора, механизма, осуществляющий контроль фиксации, передачи данных, ведения базы данных о передвижении транспортных средств, принятая мера в случае нарушения или возникновения чрезвычайных ситуаций, результатом которого является обеспечение безопасности на автомобильном транспорте.

Территориальным управлением Ространснадзора по Северо-Кавказскому федеральному округу введен в эксплуатацию Автоинформационный центр контроля и надзора автоперевозчиков, осуществляющий контроль за деятельностью автоперевозчиков, с использованием аппаратуры спутниковой навигации ГЛОНАСС/GPS.

Оснащение общественного транспорта спутниковой навигацией ГЛОНАСС/GPS, для определения регионального сетевого оператора, механизма, осуществляющий контроль фиксации, передачи данных, ведения базы данных о передвижении транспортных средств, принятая мера в случае нарушения или возникновения чрезвычайных ситуаций, результатом которого является обеспечение безопасности на автомобильном транспорте.

Территориальным управлением Ространснадзора по Северо-Кавказскому федеральному округу введен в эксплуатацию Автоинформационный центр контроля и надзора автоперевозчиков, осуществляющий контроль за деятельностью автоперевозчиков, с использованием аппаратуры спутниковой навигации ГЛОНАСС/GPS.

Оснащение общественного транспорта спутниковой навигацией ГЛОНАСС/GPS, для определения регионального сетевого оператора, механизма, осуществляющий контроль фиксации, передачи данных, ведения базы данных о передвижении транспортных средств, принятая мера в случае нарушения или возникновения чрезвычайных ситуаций, результатом которого является обеспечение безопасности на автомобильном транспорте.

Территориальным управлением Ространснадзора по Северо-Кавказскому федеральному округу введен в эксплуатацию Автоинформационный центр контроля и надзора автоперевозчиков, осуществляющий контроль за деятельностью автоперевозчиков, с использованием аппаратуры спутниковой навигации ГЛОНАСС/GPS.

Оснащение общественного транспорта спутниковой навигацией ГЛОНАСС/GPS, для определения регионального сетевого оператора, механизма, осуществляющий контроль фиксации, передачи данных, ведения базы данных о передвижении транспортных средств, принятая мера в случае нарушения или возникновения чрезвычайных ситуаций, результатом которого является обеспечение безопасности на автомобильном транспорте.

Территориальным управлением Ространснадзора по Северо-Кавказскому федеральному округу введен в эксплуатацию Автоинформационный центр контроля и надзора автоперевозчиков, осуществляющий контроль за деятельностью автоперевозчиков, с использованием аппаратуры спутниковой навигации ГЛОНАСС/GPS.

Оснащение общественного транспорта спутниковой навигацией ГЛОНАСС/GPS, для определения регионального сетевого оператора, механизма, осуществляющий контроль фиксации, передачи данных, ведения базы данных о передвижении транспортных средств, принятая мера в случае нарушения или возникновения чрезвычайных ситуаций, результатом которого является обеспечение безопасности на автомобильном транспорте.

Территориальным управлением Ространснадзора по Северо-Кавказскому федеральному округу введен в эксплуатацию Автоинформационный центр контроля и надзора автоперевозчиков, осуществляющий контроль за деятельностью автоперевозчиков, с использованием аппаратуры спутниковой навигации ГЛОНАСС/GPS.

Оснащение общественного транспорта спутниковой навигацией ГЛОНАСС/GPS, для определения регионального сетевого оператора, механизма, осуществляющий контроль фиксации, передачи данных, ведения базы данных о передвижении транспортных средств, принятая мера в случае нарушения или возникновения чрезвычайных ситуаций, результатом которого является обеспечение безопасности на автомобильном транспорте.

Территориальным управлением Ространснадзора по Северо-Кавказскому федеральному округу введен в эксплуатацию Автоинформационный центр контроля и надзора автоперевозчиков, осуществляющий контроль за деятельностью автоперевозчиков, с использованием аппаратуры спутниковой навигации ГЛОНАСС/GPS.

Таблица 9
Протяженность автомобильных дорог общего пользования

Table with 7 columns: № п/п, Наименование показателя, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012. Rows include 1. Протяженность автомобильных дорог общего пользования регионального значения, 1.1 в твёрдом покрытии, 1.1.1 асфальтобетонным покрытием, 1.1.2 гравийным покрытием, 1.2 грунтовыми дорогами, 2. Протяженность автомобильных дорог общего пользования муниципального значения, 2.1 в твёрдом покрытии, 2.1.1 асфальтобетонным покрытием, 2.1.2 гравийным покрытием, 2.2 грунтовыми дорогами, 3. Всего по КБР.

Протяженность автомобильных дорог общего пользования регионального значения по отношению к общей протяженности дорог Кабардино-Балкарской Республики (без учета федеральных дорог) составляет 35,5 процента, с учетом федеральных автомобильных дорог - 35,5 процента, с учетом федеральных автомобильных дорог - 35,5 процента.

Автомобильные дороги общего пользования регионального значения с твердым покрытием подразделяются по техническим категориям на следующие: I - протяженностью до 30 км; II - 30-60 км; III - 60-90 км; IV - 121,91 км; V - 836,67 км. В соотношении от общей протяженности автомобильных дорог общего пользования регионального значения IБ - 0,6 процента; II - 4,5 процента; III - 16,5 процента; IV - 41,9 процента; V - 29,7 процента.

Основную долю региональных автодорог составляют автодороги IV категории, т.е. дороги с низкой пропускной способностью и грузоподъемностью. Автомобильные дороги, построенные в 70 - 80 годах под нагрузку на ось 6 тонн, не позволяют беспрепятственно и с наименьшими потерями осуществлять перевозки грузов.

Только на дорогах федерального и регионального значения в на-

стоящее время функционируют 303 моста и путепровода, общая протяженность которых составляет 16,2 км, из них на федеральных автодорогах мостов 105 шт., длиной 4744,15 пог.м, на региональных автодорогах - 198 мостов и путепроводов длиной 6869,14 пог.м, из которых 68 - требуют реконструкции и ремонта.
Из-за недостатка финансовых средств объемы работ по ремонту региональных дорог не обеспечивают компенсацию ежегодного износа, что увеличивает последующие расходы на восстановление дорожной сети. На 19 процентов дорожной сети регионального значения не выдержаны межремонтные сроки, а на некоторых они превышают нормативные в 3-4 раза. Для ликвидации недоремонта и дальнейшего обеспечения нормативного содержания региональных автодорог необходимо ежегодно производить ремонт не менее 280 км автодорог и 19 мостов. Показатели протяженности автомобильных дорог общего пользования регионального значения, не отвечающих нормативным требованиям, в общей протяженности автомобильных дорог общего пользования регионального значения и значения недоремонта отражены в таблицах 10 и 11.

Таблица 10
Доля протяженности автомобильных дорог общего пользования регионального значения

Table with 7 columns: № п/п, Наименование показателя, Ед. изм., 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012. Rows include 1. Доля протяженности автомобильных дорог общего пользования регионального значения, не отвечающих нормативным требованиям, в общей протяженности автомобильных дорог общего пользования регионального значения, 2. Доля протяженности автомобильных дорог общего пользования регионального значения, работающих в режиме перегрузки, в общей протяженности автомобильных дорог общего пользования регионального значения, 3. Доля протяженности автомобильных дорог общего пользования регионального значения, не отвечающих нормативным требованиям, в соответствии с государственными долгосрочными контрактами, заключенными с организациями негосударственной и немunicipальной форм собственности, в общей протяженности автомобильных дорог общего пользования регионального значения.

Таблица 11
Показатели недоремонта автодорог регионального значения за период 2007-2012 годов

Table with 6 columns: Наименование показателя, 2007 г., 2008 г., 2009 г., 2010 г., 2011 г., 2012 г. Rows include Потребность в ежегодном ремонте исходя из 10-летнего межремонтного срока, Фактически отремонтировано и реконструировано, Недоремонт, км.

(Продолжение на 3-й с.)

(Окончание. Начало на 1-3-й с.)

Приложение
к Концепции развития транспортной системы
в Кабардино-Балкарской Республике
на период до 2020 года

ПЛАН основных мероприятий по реализации Концепции развития транспортной системы в Кабардино-Балкарской Республике до 2020 года

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок исполнения
Задача 1. Формирование рынка услуг общественного транспорта			
1	Регулярное обследование пассажиропотоков для эффективного распределения общественного транспорта по разным маршрутам его движения	Минтранс КБР, ГКУ «Безопасная республика», органы местного самоуправления муниципальных образований	2013-2020
2	Совершенствование механизмов распределения маршрутов общественного транспорта между перевозчиками на исключительно конкурсной основе		
3	Максимальная детализация организационно-технических, экономических и других критериев для определения победителя конкурса по перевозке на общественном транспорте		
4	Определение требований к качеству и безопасности перевозок в заключаемых контрактах на транспортное обслуживание		
5	Совершенствование системы допуска к транспортной деятельности на основе механизма подтверждения соответствия транспортных средств и услуг установленным требованиям		
6	Государственная поддержка малого и среднего бизнеса на общественном транспорте		
Задача 2. Содействие в совершенствовании тарифной политики			
7	Совершенствование механизмов транспортного обслуживания на конкурсной основе	Минтранс КБР, МЭЖХК и тарифов КБР, органы местного самоуправления муниципальных образований	2013-2020
8	Заключение контрактов с перевозчиками на длительный период времени		
9	Содействие в государственном регулировании тарифов на перевозку		
10	Обеспечение установленного минимального уровня услуг транспортного обслуживания		
Задача 3. Создание информационно-аналитической системы управления общественным транспортом Кабардино-Балкарской Республики			
11	Осуществление мониторинга функционирования общественного транспорта	Минтранс КБР, ГКУ «Безопасная республика», органы местного самоуправления муниципальных образований, хозяйствующие субъекты	2013-2018
12	Формирование единой маршрутной сети и оптимизация общественного транспорта		
13	Осуществление диспетчерского управления общественным транспортом		
14	Автоматизация продажи проездных документов на все виды транспортных услуг		
15	Разработка проектной документации на создание информационно-аналитической системы управления общественным транспортом КБР		
16	Внедрение системы безналичной оплаты проезда в общественном транспорте		
Задача 4. Совершенствование инфраструктуры общественного транспорта			
17	Разработка программы комплексного развития всех элементов инфраструктуры общественного транспорта	Минтранс КБР, Минономразвития КБР, Министр КБР, органы местного самоуправления муниципальных образований, хозяйствующие субъекты	2013-2020
18	Приобретение подвижного состава современного технического уровня, повышенной комфортности, приспособленного для перевозок пассажиров-инвалидов и других категорий маломобильных граждан		
19	Внедрение высокоэффективных технологий строительства, реконструкции и содержания инфраструктуры общественного транспорта		
20	Восстановление деятельности вокзалов в муниципальных районах Кабардино-Балкарской Республики		
21	Реконструкция и строительство новых автобусных вокзалов, станций, остановок общественного транспорта с учетом обеспечения их доступности для инвалидов и других категорий маломобильных граждан		
22	Строительство двух автовокзалов за пределами г. Нальчика для осуществления пассажирских перевозок в южном и северном направлениях		
23	Обустройство железнодорожных путей движения поездов для обеспечения безопасности населения		
24	Строительство нового аэропорта за пределами г. Нальчика		
Задача 5. Повышение уровня безопасности на общественном транспорте			
25	Содержание подвижного состава в технически исправном состоянии, предупреждение неисправностей и отказов при эксплуатации на линии	Минтранс КБР, ГКУ «Безопасная республика», органы местного самоуправления муниципальных образований, хозяйствующие субъекты	2013-2015
26	Повышение профессионализма водителей общественного транспорта		
27	Организация перевозочного процесса в соответствии с правилами, обеспечивающими безопасные условия перевозки пассажиров		
28	Своевременная замена физически и морально устаревших общественных транспортных средств		
29	Осуществление контроля выполнения нормативных требований эксплуатации общественных транспортных средств и транспортной инфраструктуры, в том числе при осуществлении современных технических средств контроля за скоростным режимом движения транспортных средств, а также режимом труда и отдыха водителей общественного транспорта		
30	Оснащение общественных транспортных средств спутниковой навигационной аппаратурой ГЛОНАСС/GPS для определения их точного местонахождения при дорожно-транспортных происшествиях и чрезвычайных ситуациях и оказания срочной медицинской помощи пострадавшим		
31	Обеспечение участников движения транспортной сети КБР информацией о возможных опасностях на дорогах и способах их избежания		
32	Повышение антитеррористической защищенности объектов транспортной инфраструктуры и общественных транспортных средств путем их оснащения современными системами контроля пассажиров и несанкционированного доступа		
33	Стимулирование использования собственниками и владельцами общественных транспортных средств действующих требований по безопасности		
34	Совершенствование процедур регулирования допуска перевозчиков на рынок транспортных услуг в части соблюдения требований безопасности дорожного движения за счет формирования условий участия в конкурсах на осуществление перевозок		
35	Координация действий всех заинтересованных структур по обеспечению антитеррористической безопасности на общественном транспорте		
36	Совершенствование порядка проведения конкурса на определение специализированной организации, имеющей право заключить договор об оказании услуг по перевозке пассажиров, заказчиков транспортных средств на специализированную станцию, их хранение и возврату, в Кабардино-Балкарской Республике		
37	Приобретение приборов контроля дорожной обстановки (автомобильные комплексы «Паркон»)		
38	Оснащение объектов, связанных с массовым пребыванием людей на транспорте (автовокзалы, аэропорты и т.д.), камерами видеонаблюдения с подключением к ГКУ «Безопасная республика»		
39	Оснащение объектов, связанных с массовым пребыванием людей на транспорте, системами тревожной сигнализации, камерами видеонаблюдения		
40	Внедрение систем видеоконтроля за процедурой предрейсовых технических и медицинских осмотров на пассажирских автотранспортных предприятиях		
41	Введение в штат автотранспортных предприятий инженеров по безопасности дорожного движения		
42	Создание надземных (подземных) пешеходных переходов		
43	Оборудование пешеходных переходов и остановочных комплексов инновационными средствами организации дорожного движения (автономное освещение, дорожные знаки со световой индикацией)		
44	Устройство на всех регулируемых пешеходных переходах ограждения перильного типа		
Задача 6. Снижение вредного воздействия общественного транспорта на окружающую среду			
45	Разработка и ввод механизма стимулирования транспортных организаций, использующих экологически чистые и экономичные источники топливно-энергетических ресурсов	Минтранс КБР, Минприроды КБР, органы местного самоуправления муниципальных образований, хозяйствующие субъекты	2013-2020
46	Усиление контроля технического состояния эксплуатируемых общественных транспортных средств по экологическим показателям, ограничению выбросов и утилизации отходов транспортных предприятий		
47	Обеспечение использования технических средств по сбору, комплексной переработке и утилизации различных видов отходов, образующихся при эксплуатации общественных транспортных средств		
Задача 7. Улучшение кадрового обеспечения транспортных предприятий			
48	Совершенствование системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров в соответствии с изменяющимися требованиями рынка транспортной системы, в том числе по новым направлениям в области логистики, транспортных услуг, межтранспортного взаимодействия и других областях	Минтранс КБР, Минобразования КБР, органы местного самоуправления муниципальных образований, хозяйствующие субъекты и образовательные учреждения	2014-2018
49	Укрепление связи между работодателями и образовательными учреждениями в части согласования интересов и требований к обучению студентов, мониторинг заказчиком образовательных услуг учебного процесса, качества подготовки и заключительному контролю знаний при расширении системы гарантированного трудоустройства успешных выпускников по специальности		
50	Расширение практики предоставления рабочих мест для прохождения производственной и преддипломной практики студентам образовательных учреждений транспортного комплекса		
51	Формирование в транспортных организациях управленческих кадров, мотивированных на достижение корпоративных стратегических целей		
Задача 8. Создание нормативной правовой базы по вопросам развития общественного транспорта			

52	Совершенствование, разработка нормативной правовой базы, регламентирующей порядок формирования инфраструктуры общественного транспорта и его инфраструктуры, а также межведомственного взаимодействия в части его ведения	Минтранс КБР, органы местного самоуправления муниципальных образований, хозяйствующие субъекты	2013-2016
53	Совершенствование, разработка нормативной правовой базы, регламентирующей порядок открытия, изменения и закрытия маршрутов общественного транспорта регулярного сообщения		
54	Совершенствование, разработка нормативной правовой базы, регламентирующей порядок выделения сети социально значимых маршрутов на территории Кабардино-Балкарской Республики		
55	Совершенствование, разработка нормативной правовой базы, регламентирующей порядок обследования пассажиропотоков на маршрутах регулярных сообщений		
56	Совершенствование, разработка нормативной правовой базы, определяющей минимальные социальные транспортные требования оказания транспортных услуг населению		
57	Совершенствование, разработка нормативной правовой базы, определяющей порядок снятия транспортного средства с маршрута регулярных сообщений		
58	Совершенствование, разработка нормативной правовой базы, определяющей совершенствование системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов и руководителей в сфере эксплуатации и управления общественным транспортом и его инфраструктурой		
59	Совершенствование, разработка нормативной правовой базы, определяющей порядок стимулирования перевозчиков для применения общественных транспортных средств, работающих на экологически чистых видах топлива и альтернативных источниках энергии, а так же стимулирования энергетичности транспортных средств		
60	Совершенствование, разработка нормативной правовой базы, определяющей порядок распределения маршрутов общественного транспорта между перевозчиками по организационно-техническим, экономическим и другим критериям определения победителя конкурса		
61	Совершенствование, разработка нормативной правовой базы, определяющей порядок поддержки малого и среднего бизнеса на общественном транспорте		
62	Совершенствование, разработка нормативной правовой базы, определяющей параметры качества транспортного обслуживания населения		
63	Совершенствование, разработка нормативной правовой базы, определяющей требования к развитию инфраструктуры общественного транспорта, в том числе его подвижного состава		
64	Совершенствование, разработка нормативной правовой базы, определяющей порядок формирования и оптимизации маршрутной сети		
65	Совершенствование, разработка нормативной правовой базы, определяющей требования к периодичности и графику транспортного обслуживания для каждого населенного пункта		
66	Совершенствование, разработка нормативной правовой базы, определяющей механизм компенсации убытков в доходах транспортных предприятий, возникших в результате государственного регулирования тарифов на пассажирские перевозки		
Задача 9. Совершенствование контрольно-надзорных функций			
67	Внесение предложений по совершенствованию административного законодательства	Минтранс КБР, МВД по КБР	2013-2015
68	Осуществление административного контроля исполнения участниками транспортного процесса своих обязанностей		
Задача 10. Совершенствование развития сети автомобильных дорог			
Региональные автомобильные дороги			
69	Сохранение и развитие существующей дорожной сети с приоритетным выполнением работ по содержанию и ремонту автомобильных дорог	Минтранс КБР	2013-2020
70	Поддержание потребительских свойств на максимально высоком уровне для приоритетных дорог, входящих в состав опорной сети		
71	Обеспечение безопасности дорожного движения (установка барьерного ограждения, установка знака индивидуального проектирования, замена бордюрного камня, устройство горизонтальной разметки с применением современных материалов)		
72	Внедрение новых технологий, применение прогрессивных механизмов и материалов		
73	Применение в качестве основного направления сохранения автодорог с наименьшими затратами при ограниченности средств на ремонтные работы поверхности обработки покрытия		
74	Ремонт и капитальный ремонт участков дорог, имеющих наибольшую концентрацию дорожно-транспортных происшествий, подходов к городам и населенным пунктам, участков дорог, наиболее загруженных движением		
75	Реконструкция и ремонт мостов, находящихся в аварийном или неудовлетворительном состоянии и не отвечающих своим параметрами современным требованиям		
76	Устройство линий электроосвещения на региональных автодорогах в населенных пунктах республики		
77	Устройство тропуляров на региональных автодорогах в населенных пунктах для обеспечения безопасности дорожного движения		
Муниципальные автомобильные дороги			
78	Проведение паспортизации сети автодорог местного значения муниципальных образований с полным принятием их на баланс в муниципальной собственности	Минтранс КБР, органы местного самоуправления муниципальных образований	2013-2020
79	Приведение в нормативное состояние улично-дорожной сети муниципальных образований, путем принятия на муниципальном уровне нормативно-правовых актов, регулирующих образование, функционирование муниципальных дорожных фондов		
80	Проведение сплошной инвентаризации имущества дорог, выявление неиспользуемых дорог (используемых не по назначению)		
81	Организация работы по принятию бесхозных дорог в сеть дорог общего пользования муниципальной собственности		
82	Принятие на муниципальном уровне программ развития сети автодорог местного назначения в соответствии с обозначенным первоочередным приоритетом по каждому муниципальному образованию (данные программы должны содержать четкие цели, результаты, систему оценки и индикаторы их достижения)		

Примечание: поручения, касающиеся Министерства внутренних дел по Кабардино-Балкарской Республике и органов местного самоуправления муниципальных образований Кабардино-Балкарской Республики, носят рекомендательный характер.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
Правительства Кабардино-Балкарской Республики

5 сентября 2013 г. № 246-ПП
О Положении об отраслевой системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений спорта и туризма Кабардино-Балкарской Республики

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «Об мероприятиях по реализации государственной социальной политики», для обеспечения повышения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждений спорта и туризма Кабардино-Балкарской Республики Правительство Кабардино-Балкарской Республики постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений спорта и туризма Кабардино-Балкарской Республики.
2. Рекомендовать местным администрациям муниципальных районов и городских округов Кабардино-Балкарской Республики принять соответствующие нормативные правовые акты по отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений спорта.
3. Признать утратившими силу: постановление Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 29 декабря 2008 года № 301-ПП – об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений спорта и туризма Министерства спорта, туризма и курортов Кабардино-Балкарской Республики» (– Официальная Кабардино-Балкарская Республика, № 38, 01.01.2009.); постановление Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 22 января 2010 года № 2-ПП – «О внесении изменения в постановление Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 29 декабря 2008 года № 301-ПП» (– Официальная Кабардино-Балкарская Республика, № 4, 29.01.2010.); пункт 2 изменений, которые вносятся в некоторые постановления Правительства Кабардино-Балкарской Республики, утвержденных постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 14 сентября 2011 года № 283-ПП (– Официальная Кабардино-Балкарская Республика, № 38, 23.09.2011.).
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Кабардино-Балкарской Республики М.М. Кодзюкова.
5. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2013 года.

И.о. Председателя Правительства Кабардино-Балкарской Республики **М. КОДЗЮКОВ**

ПОЛОЖЕНИЕ
об отраслевой системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений спорта и туризма Кабардино-Балкарской Республики

1. Общие положения
1. Настоящее Положение регулирует порядок формирования системы оплаты труда работников государственных казенных учреждений спорта и туризма, подведомственных Министерству спорта и туризма Кабардино-Балкарской Республики (далее – учреждение).

2. Настоящее Положение устанавливает минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов; наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера; условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений; другие вопросы оплаты труда.

3. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики и иных источников, который включает размеры минимальных окладов (ставки) работников по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), повышающих коэффициентов по окладам (ставка), выплата компенсационного и стимулирующего характера.

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с настоящим Положением и локальным нормативным актом по оплате труда работников, принятом в учреждении с учетом мнения представительного органа или иного органа, представляющего интересы работников.

Условия оплаты труда, включая размеры минимального должностного оклада работника, повышающих коэффициентов к окладу и выплата стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

3. Ежемесячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудоуве обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного нормативными актами Российской Федерации в Кабардино-Балкарской Республике.

4. Размеры окладов, повышающих коэффициентов к окладам, выплата стимулирующего характера определяются руководителем учреждения на основании требований и профессиональной подготовки и уровня квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

5. Исполнительный орган государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, в ведении которого находится учреждение (далее – Учредитель), может устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера, порядок и размеры которых зависят от

(Продолжение на 5-й с.)

(Продолжение. Начало на 4-й с.)

6. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается работодателем в соответствии с Порядком и критериями отнесения государственных казенных учреждений к группам по оплате труда руководителей, которые разрабатываются и утверждаются ведомственными нормативными актами исполнительного органа государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, в ведении которого находится учреждение.

Критериями отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей могут быть:

- оптимальное количество должностей в штатном расписании учреждения;
- количество штатных должностей;
- количество зданий и сооружений, находящихся в пользовании учреждения;
- доля финансовых средств учреждения, поступающих из всех источников финансирования, в общем объеме средств отрасли;
- основной вид деятельности подведомственного учреждения.

Может быть также установлен коэффициент масштаба – объемный показатель деятельности учреждения, который оценивается масштабы и сложность руководства учреждением и т.д.

При установлении должностных окладов руководителей учреждений также учитываются:

- личный профессиональный вклад руководителя в обеспечении эффективности и результативности деятельности учреждения;
- качество выполнения учреждением функций, отнесенных к его компетенции;
- способность руководителя работать с подчиненными;
- умение руководителя положительно воздействовать на подчиненных личным примером добросовестного и серьезного отношения к делу.

7. Учредитель вправе централизовать 2 процента ассигнований, выделяемых из республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики на оплату труда работников подведомственных учреждений, на выплаты стимулирующего характера руководителям указанных учреждений.

8. Исполнительный орган государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, в ведении которого находится учреждение, устанавливает:

навивает примерные перечни должностей, отнесенных к административно-управленческому и вспомогательному персоналу, указанному в приложениях № 1 к настоящему Положению.

К административно-управленческому персоналу учреждения относятся работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг, а также выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

К вспомогательному персоналу учреждения относятся работники, создающие условия для оказания услуг в сферах спорта и туризма, включая обслуживание зданий и оборудования.

В фонде оплаты труда работников учреждений доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого персонала не должна превышать 35 процентов.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Средняя заработная плата вспомогательного персонала учреждений устанавливается в размере не менее 50 процентов от средней заработной платы основного персонала учреждений.

Перечни должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу по видам экономической деятельности, устанавливаются приказом по Министерству спорта и туризма Кабардино-Балкарской Республики по согласованию с Министерством труда и социального развития Кабардино-Балкарской Республики.

9. Трудовые отношения между работниками и работодателем регулируются трудовым законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

10. Размеры минимальных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям работников государственных казенных учреждений спорта и туризма Министерства спорта и туризма Кабардино-Балкарской Республики по профессиональным квалификационным группам.

10. Размеры минимальных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по профессиям рабочих.

3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	3869 - 4028
4 квалификационный уровень	механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	4081 - 4240

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ – «Общотраслевые должности служащих второго уровня» – до 1,2.

12.3. Профессиональная квалификационная группа – «Общотраслевые должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	аналитик; бухгалтер; документовед; инженер; инженер по охране труда и технике безопасности; инженер по ремонту; инженер-специалист; инженер по подготовке кадров; инженер-программист (программист); инженер-технолог; инженер по ремонту; инженер-энергетик (энергетик); инженер-электрик (электрик); психолог; судороверодчик; специалист по кадрам; физиолог; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по труду; экономист по финансовой работе; юристконсульт	3869 – 4028
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	4081 – 4293
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	4346 – 4558
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	4611 - 4876
5 квалификационный уровень	главные специалисты в отделах, отделениях, заместители главного бухгалтера	

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ – «Общотраслевые должности служащих третьего уровня» – до 1,3.

12.4. Профессиональная квалификационная группа – «Общотраслевые должности служащих четвертого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	начальник отдела материально-технического снабжения; начальник технического отдела; начальник отдела контроля качества	4505 – 5353
3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	6466 - 6890

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ – «Общотраслевые должности служащих четвертого уровня» – до 1,4.

13. Размеры минимальных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям медицинских работников.

13.1. Профессиональная квалификационная группа – «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	санитарка	2756

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ – «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» – до 1,0.

13.2. Профессиональная квалификационная группа – «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	инструктор по лечебной физкультуре; инструктор по трудовой терапии; медицинский дезинфектор; медицинский статистик; медицинский регистратор	3169
2 квалификационный уровень	помощник врача по гигиене детей и подростков; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	3307
3 квалификационный уровень	медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; зубной техник	3445
4 квалификационный уровень	фельдшер; зубной врач; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра переливной; фельдшер-лаборант	3583
5 квалификационный уровень	старшая медицинская сестра	3721

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ – «Средний медицинский и фармацевтический персонал» – до 1,1.

13.3. Профессиональная квалификационная группа – «Врачи и провизоры»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты	4272
4 квалификационный уровень	старший врач	4823

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ – «Врачи и провизоры» – до 1,2.

13.4. Профессиональная квалификационная группа – «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отделом и др.); начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории; кабинета; отдела и др.)	4961

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ – «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» – до 1,3.

14. Размеры минимальных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг.

14.1. Профессиональная квалификационная группа – «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	инструктор-методист по лечебной физкультуре	3922

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ – «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» – до 1,0.

10.1. Профессиональная квалификационная группа – «Общотраслевые профессии рабочих первого уровня»

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; грузчик; дворник; дезинфектор; каменщик; кладовщик; оператор автоматической газовой защиты; рабочий по уходу за животными; рабочий по благоустройству населенных пунктов; садовник; сестра-хозяйка; столяр (багетер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; конюх; истопник; ремонтник плоскостных спортивных сооружений	2756 - 2968
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	2841 - 3021

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ – «Общотраслевые профессии рабочих первого уровня» – до 1,0.

10.2. Профессиональная квалификационная группа – «Общотраслевые профессии рабочих второго уровня»

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; механик по техническим видам спорта; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	2947 - 3180
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3032 - 3286
3 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3180 - 3445
4 квалификационный уровень	профессии рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	3445 - 3710

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ – «Общотраслевые профессии рабочих второго уровня» – до 1,1.

11. Размеры минимальных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям работников спорта и туризма.

11.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	2809
2 квалификационный уровень	спортивный судья; спортсмен; спортсмен-ведущий	2968

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ – «Должности работников спорта и туризма первого уровня» – до 1,3.

11.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; тренер-наездник лошадей; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	4655
2 квалификационный уровень	инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; преподаватель; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф	4845
3 квалификационный уровень	старшие; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер-преподаватель; тренер - преподаватель по адаптивной физической культуре	5025

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ – «Должности работников спорта и туризма второго уровня» – до 1,5.

11.3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	специалист спортивной сборной команды Кабардино-Балкарской Республики (по виду спорта); тренер спортивной сборной команды Кабардино-Балкарской Республики	5175
2 квалификационный уровень	старший тренер спортивной сборной команды Кабардино-Балкарской Республики	5285

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ – «Должности работников спорта и туризма третьего уровня» – до 1,5.

11.4. Профессиональная квалификационная группа должностей работников спорта и туризма четвертого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	главный тренер спортивной сборной команды Кабардино-Балкарской Республики (по виду спорта); государственный тренер (по виду спорта); начальник управления (по виду или группе видов спорта)	5385

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ – «Должности работников спорта и туризма четвертого уровня» – до 1,5.

12. Размеры минимальных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по общотраслевым должностям служащих.

12.1. Профессиональная квалификационная группа – «Общотраслевые должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	дежурный по залу, делопроизводитель; кассир; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; статистик	2968 - 3180
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	3286 - 3392

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ – «Общотраслевые должности служащих первого уровня» – до 1,1.

12.2. Профессиональная квалификационная группа – «Общотраслевые должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	администратор; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; секретарь руководителя; техник; техник-программист; техник по инструменту; техник-технолог	3392 - 3604
2 квалификационный уровень	заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	3657 - 3816

III. Порядок установления повышающих коэффициентов по должностям работников государственных казенных учреждений спорта и туризма устанавливается с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Положением об оплате труда работников может быть предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладам стимулирующего характера:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности; персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
- повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию, присвоение которой степени «кандидат наук» и «доктор наук», «ведомителю» «за классность»;
- повышающий коэффициент к окладу за выполнение работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением, с учетом обеспечения указанных должностей соответствующими специалистами.

16. Повышающий коэффициент к окладу (ставка работника) на окладах устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

17. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов также будут применяться для поэтапного повышения средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей до размера средней заработной платы в отрасли, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 – «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в пределах выделяемых средств на указанные цели.

18. Повышающий коэффициент к окладу (занимаемой должности устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера минимального оклада работника на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности образует новый оклад, и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

Для педагогических работников, у которых предусмотрено начисление заработной платы исходя из количества занимающихся спортсменами, применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует нового оклада и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

17. Персональный повышающий коэффициент к окладу по должностям работников устанавливается в зависимости от уровня профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах

принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует нового оклада и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

18. Повышающий коэффициент к окладу за непрерывный стаж работы устанавливается всеми работникам в зависимости от количества лет, проработанных в учреждениях спорта и туризма Министерства спорта и туризма Кабардино-Балкарской Республики.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу за непрерывный стаж работы:

- при стаже работы от 1 года до 5 лет - 0,10;
- при стаже работы от 5 до 10 лет - 0,15;
- при стаже работы от 10 до 15 лет - 0,20;
- при стаже работы свыше 15 лет - 0,30.

Применение повышающих коэффициентов к окладу за непрерывный стаж работы устанавливается всеми работникам в зависимости от количества лет, проработанных в учреждениях спорта и туризма Министерства спорта и туризма Кабардино-Балкарской Республики.

19. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию работникам устанавливается педагогическим и медицинским работникам с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу педагогических работников за квалификационную категорию:

- при наличии высшей квалификационной категории – 0,37;
- при наличии первой квалификационной категории – 0,28;
- при наличии второй квалификационной категории – 0,18.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу медицинских работников за квалификационную категорию:

- при наличии высшей квалификационной категории – 0,15;
- при наличии первой квалификационной категории – 0,10;
- при наличии второй квалификационной категории – 0,05.

Работникам, которым присвоена ученая степень, может быть установлен повышающий коэффициент в размере:

- при наличии «кандидат наук» – 0,10;
- за звание «доктор наук» – 0,20.

Повышающий коэффициент к окладу за присвоение звания ученой степени «кандидат наук» и «доктор наук» устанавливается, если

Окончание. Начало на 4-5-й с.

Методик разработать несут по специальности, по которой присвоена ученая степень.

Выплатам автомобиль учреждений может быть установлен поощряющий коэффициент в зависимости от количества выданных водительских прав.

Рекомендуемые размеры поощряющих коэффициентов к окладам водителей «за классность»: водителями 1 класса - 0,25; водителями 2 класса - 0,10.

Применение поощряющего коэффициента к окладу за квалификационную категорию, присвоение ученой степени, за «классность» образует новый оклад, и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

Месечная заработная плата тренеров-преподавателей по спорту определяется исходя из количества занимающихся спортсменом по установленным нормативам в соответствии с приложением №2 к настоящему Положению.

Изменение размеров оклада и надбавок производится в следующие сроки:

при изменении поощряющего коэффициента по профессиональному квалификационному критерию - согласно действующему Положению; при присвоении квалификационных категорий - согласно действующему Положению; при присуждении ученой степени (с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени (решение о присуждении ученой степени «доктор наук» вступает в силу с даты его принятия президентом Российской Федерации) или присуждения ученой степени «кандидат наук» вступает в силу с даты принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдании диплома кандидата наук).

Поощряющий коэффициент к окладу за специфику работы учитывает особенности деятельности учреждения, осуществляющей спортивную подготовку, а также специализированных отделений внутри учреждения.

Коэффициент специфики работы для специализированных по олимпийским видам спорта отделений учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, рекомендуется устанавливать в размере 1,5 к должностному окладу тренеров-преподавателей и совершенно иное отношение к организации работы указанного специализированного отделения (отделений). При этом для тренеров, тренеров-преподавателей учитывается фактор нагрузки (педагогический - для тренеров-преподавателей) нагрузки.

Размер выплат по повышающему коэффициенту за специализацию определяется путем установления минимального оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение поощряющего коэффициента к окладу за специализацию не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат.

IV. Выплаты компенсационного характера

21. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников в размере 25 процентов от оклада по соответствующим квалификационным уровням ПК в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации (надбавка).

22. В учреждениях устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда: выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (за работу в высокогорье).

Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных).

Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

23. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается компенсационная выплата (надбавка).

24. Специалисты учреждений, работающие в сельской местности, устанавливаются повышением на 25 процентов оклада по сравнению с окладами специалистов, занимающихся теми же видами деятельности в городских условиях.

Специалисты учреждений, работающие в административных центрах районов, устанавливаются повышением на 10 процентов оклада по сравнению с окладами специалистов, занимающихся теми же видами деятельности в городских условиях.

25. За работу в отдаленных горных районах республики устанавливается надбавка к окладу в размере 0,15 от оклада работником учреждений следующих населенных пунктов республики:

Нейтринго, Былым, Верхний Баксан, Эльбрус, Тырныау, Бельды Эльбурского муниципального округа.

Кард-Су, Безенги, Верхняя Балкария Черекского муниципального района.

Ташташ, Тала Песчанского муниципального района; Хушто-Сырт, Булунт, Нижняя Чегем Черемского муниципального района.

Хабаз, Кичмала Зольского муниципального района.

Применение поощряющего коэффициента к окладу за работу в отдаленных горных районах не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладам работников.

26. Оплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работникам в случаях совмещения или профессий (должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, расширения зон обслуживания.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

27. Оплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 5 часов последующего дня.

Рекомендуемый размер доплаты - 35 процентов часового оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Насовый оклад определяется путем деления часового оклада на среднесменное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

28. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

При этом работникам, работающим в окладах (должностном окладу), оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в размере не менее одной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производится в праздничные дни производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

29. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующий час - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

30. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

31. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников и в коллективных договорах учреждений спорта и туризма Кабардино-Балкарской Республики.

V. Выплаты стимулирующего характера

32. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в государственных казенных учреждениях спортивной подготовки с целью стимулирования работников к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу. К ним относятся:

надбавка за качество выполнения работ; надбавка за интенсивность и высокие результаты в работе.

Стимулирующие выплаты осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах установленных норм по оплате труда работников учреждения, а также средств от предпринимательства и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

заместителей руководителей, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителю руководителя, - по представлению заместителя руководителя учреждения; остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - на основании представления соответствующих структурных подразделений учреждения.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентном соотношении к окладу, так и в абсолютных размерах.

33. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждений в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности учреждения, утвержденными органами (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работодателя), в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности работников учреждения, определенные исходя из целей и задач, стоящих перед учреждением, разрабатываются и утверждаются локальными нормативными актами.

34. В государственные казенные учреждения предусмотрены премии, цель которых - поощрить работников учреждения за выполнение ими своих обязанностей в соответствии с утвержденными должностными регламентами; успешное и добросовестное исполнение работником его должностных обязанностей в соответствии с должностными требованиями (отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителей); соблюдение техники безопасности во время проведения тренировочных занятий и спортивных массовых мероприятий; способность сотрудников вносить на рассмотрение предложения по улучшению и повышению эффективности работы учреждений в целом, а также отдельных структурных подразделений; достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

современность и полнота подготовки и сдачи отчетности, инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

6) для работников учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, занятия и спортивные массовые мероприятия; увеличение количества обучающихся за отчетный период в учреждении (наполняемость групп); ведение и учет тренировочных-преподавательских и инструкторских методик учебно-тренировочного процесса (журнал учета групповых занятий, годовая план-график, наличие медицинских справок в группах начальной подготовки, наличие медицинских осмотров занимающихся); наличие в учреждении спортивной инфраструктуры (тренировочный зал, бассейн, спортивная площадка) (детей-спорт и детей, оставшихся без попечения родителей, а также детей, находящихся в социально опасном положении); наличие в учреждении современного спортивного инвентаря и современное учебно-тренировочное оснащение;

отсутствие жалоб и претензий со стороны родителей учащихся; снижение травматичности при проведении учебно-тренировочных занятий;

систематическое повышение уровня квалификации работников учреждения;

осуществление работ по организации воспитательного процесса и формированию нравственного поведения учащихся (наличие у тренеров-преподавателей плана воспитательной работы);

обеспечение участия в соревнованиях своих воспитанников; обеспечение качества соревнований, завоевывание мест на соревнованиях;

наличие у тренера-преподавателя воспитанника, добившегося высоких результатов на соревнованиях;

6) для работников спортивных объектов: обеспечение условий для организации и проведения учебно-тренировочного процесса; поддержание чистоты и порядка на спортивных объектах; частота и качество проведения спортивно-массовых мероприятий;

отсутствие жалоб и нареканий при выполнении работ и оказании услуг населению во время проведения мероприятий и соревнований.

При установлении надбавки за интенсивность и высокие результаты в работе учитываются:

интенсивность и напряженность работы на период организации и проведения спортивно-массовых мероприятий;

обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех подразделений учреждения;

при достижении высоких результатов спортсменами для тренеров - преподавателей по спорту устанавливается повышенный норматив оплаты труда согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

35. Для обеспечения высококачественного учебно-тренировочного процесса административному персоналу - до 10 процентов от оклада за каждый результат согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

Под высококачественным тренировочным процессом понимается подготовка спортсменов, показавших высокие спортивные достижения и результаты на соревнованиях.

Надбавка за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливается по высшему критерию и действует в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований: руководителю - по решению Министерства спорта и туризма, специалистом - на основании приказа руководителя учреждения.

Если в период действия установленных надбавок руководителю и специалистам спортсмен улучшил спортивный результат, размер надбавок соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление даты действия.

Если по истечении срока действия установленных надбавок Спортком не показал указанного в приложении № 3 к настоящему Положению результата, надбавка не производится.

В случае отсутствия утвержденных федеральным органом управления физической культурой и спортом и Олимпийским комитетом России списков сборных команд России по игровым видам спорта и спискам спортсменов, на основании которых определяется размер надбавки применяется уровень соревнований.

Работодатель по соглашению с соответствующим выборным представительным органом вправе определять критерии и условия определения размера стимулирующих стимулирующих надбавки применительно к конкретным должностным обязанностям работников.

36. В государственных казенных учреждениях предусмотрены премии, цель которых - поощрить работников учреждения за выполнение ими своих обязанностей в соответствии с утвержденными должностными требованиями (отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителей); успешное и добросовестное исполнение работником его должностных обязанностей в соответствии с должностными требованиями (отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителей); соблюдение техники безопасности во время проведения тренировочных занятий и спортивных массовых мероприятий; способность сотрудников вносить на рассмотрение предложения по улучшению и повышению эффективности работы учреждений в целом, а также отдельных структурных подразделений; достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

современность и полнота подготовки и сдачи отчетности, инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

увеличение количества обучающихся за отчетный период в учреждении (наполняемость групп); ведение и учет тренировочных-преподавательских и инструкторских методик учебно-тренировочного процесса (журнал учета групповых занятий, годовая план-график, наличие медицинских справок в группах начальной подготовки, наличие медицинских осмотров занимающихся); наличие в учреждении спортивной инфраструктуры (тренировочный зал, бассейн, спортивная площадка) (детей-спорт и детей, оставшихся без попечения родителей, а также детей, находящихся в социально опасном положении); наличие в учреждении современного спортивного инвентаря и современное учебно-тренировочное оснащение;

отсутствие жалоб и претензий со стороны родителей учащихся; снижение травматичности при проведении учебно-тренировочных занятий;

систематическое повышение уровня квалификации работников учреждения;

осуществление работ по организации воспитательного процесса и формированию нравственного поведения учащихся (наличие у тренеров-преподавателей плана воспитательной работы);

обеспечение участия в соревнованиях своих воспитанников; обеспечение качества соревнований, завоевывание мест на соревнованиях;

наличие у тренера-преподавателя воспитанника, добившегося высоких результатов на соревнованиях;

6) для работников спортивных объектов: обеспечение условий для организации и проведения учебно-тренировочного процесса; поддержание чистоты и порядка на спортивных объектах; частота и качество проведения спортивно-массовых мероприятий;

отсутствие жалоб и нареканий при выполнении работ и оказании услуг населению во время проведения мероприятий и соревнований.

При установлении надбавки за интенсивность и высокие результаты в работе учитываются:

интенсивность и напряженность работы на период организации и проведения спортивно-массовых мероприятий;

обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех подразделений учреждения;

при достижении высоких результатов спортсменами для тренеров - преподавателей по спорту устанавливается повышенный норматив оплаты труда согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

37. Для обеспечения высококачественного учебно-тренировочного процесса административному персоналу - до 10 процентов от оклада за каждый результат согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

Под высококачественным тренировочным процессом понимается подготовка спортсменов, показавших высокие спортивные достижения и результаты на соревнованиях.

Надбавка за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливается по высшему критерию и действует в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований: руководителю - по решению Министерства спорта и туризма, специалистом - на основании приказа руководителя учреждения.

Если в период действия установленных надбавок руководителю и специалистам спортсмен улучшил спортивный результат, размер надбавок соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление даты действия.

Если по истечении срока действия установленных надбавок Спортком не показал указанного в приложении № 3 к настоящему Положению результата, надбавка не производится.

В случае отсутствия утвержденных федеральным органом управления физической культурой и спортом и Олимпийским комитетом России списков сборных команд России по игровым видам спорта и спискам спортсменов, на основании которых определяется размер надбавки применяется уровень соревнований.

Работодатель по соглашению с соответствующим выборным представительным органом вправе определять критерии и условия определения размера стимулирующих стимулирующих надбавки применительно к конкретным должностным обязанностям работников.

которые утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

46. В штаты учреждений могут вводиться должности, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

Если в штатном расписании учреждения предусмотрены должности или профессии, не отнесенные к ПКГ или по которым Правительством Кабардино-Балкарской Республики не установлены минимальные оклады, то по таким должностям и профессиям минимальный оклад устанавливается руководителям учреждения по соглашению с представителем профсоюзного органа или иного представителя трудового коллектива, избираемого работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, исходя из требований к образованию, квалификации или иных требований по должности или профессии.

VIII. Другие вопросы оплаты труда

47. При награждении государственными наградами Кабардино-Балкарской Республики руководители учреждений, заместителей руководителей, главного бухгалтера и работников учреждения выплаты производятся в соответствии с законодательством Кабардино-Балкарской Республики.

48. Норма рабочего времени работников учреждения устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Для женщин, работающих в сельской местности, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена иными законодательными актами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности ежедневной работы.

Нормальная продолжительность рабочего времени медицинских работников не должна превышать 39 часов в неделю.

49. Из фонда оплаты труда работникам может оказана материальная помощь. Порядок и размеры оказания материальной помощи работникам определяется учреждением самостоятельно с учетом мнения профсоюзного органа или иного органа, представляющего интересы работников, и фиксируется в локальном нормативном акте.

Выплата материальной помощи работникам производится в соответствии с приказом руководителя учреждения на основании письменного заявления работника. Выплата материальной помощи руководителю учреждения производится в соответствии с приказом Министерства спорта и туризма Кабардино-Балкарской Республики на основании письменного заявления руководителя учреждения.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений спорта и туризма Кабардино-Балкарской Республики

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ, ОТНОСИМЫХ К АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКОМУ ПЕРСОНАЛУ

руководитель учреждения; заместитель директора; главный бухгалтер; директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения; бухгалтер; экономист; юрист; журналист

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ, ОТНОСИМЫХ К ВСПОМОГАТЕЛЬНОМУ ПЕРСОНАЛУ

Должности, отнесенные к профессионально-квалификационным группам: «Общественно-педагогические профессии рабочих уровня»; «Общественно-педагогические профессии рабочих второго уровня»; «Должности работников спорта и туризма первого уровня»; «Общественно-педагогические должности служащих первого уровня»; «Общественно-педагогические должности служащих второго уровня»; «Медицинский персонал первого уровня»; «Средний медицинский персонал»; «Врач и провизор».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений спорта и туризма Кабардино-Балкарской Республики

НОРМАТИВЫ ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРОВ-ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ ЗА ОДНОГО ЗАНИМАЮЩЕГОСЯ (В ПРОЦЕНТАХ ОТ ОКЛАДА)

Table with columns: Этапы подготовки, Период обучения (лет), Нормативы оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося (в процентах от оклада). Includes sub-table for Группы видов спорта (1, 2, 3).

Примечание: виды спорта распределяются по группам в следующем порядке: к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта; ко второй группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую квалификацию в Всероссийской федерации соответствующего вида спорта); к третьей группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений спорта и туризма Кабардино-Балкарской Республики

ПОВЫШЕННЫЙ НОРМАТИВ ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРОВ-ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

Table with columns: Уровень соревнований, Занятое место, Размер оплаты в % от оклада тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена, обучающегося в спортивной школе, Размер надбавки в процентах от оклада работникам. Includes sub-table for 1. В личных и командных видах спортивных дисциплин.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правительства Кабардино-Балкарской Республики

5 сентября 2013 г. № 247-ПП О Положении об отраслевой системе оплаты труда работников государственных казенных образовательных учреждений Кабардино-Балкарской Республики

В целях реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 404 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», а также Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях Кабардино-Балкарской Республики на 2012-2018 годы, утвержденной постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 29 декабря 2012 года № 303-ПП, по обеспечению повышения средней заработной платы различных категорий педагогических работников образовательных учреждений Кабардино-Балкарской Республики Правительство Кабардино-Балкарской Республики постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных казенных образовательных учреждений Кабардино-Балкарской Республики (далее - Положение).

2. Министерство образования и науки Кабардино-Балкарской Республики (П.Г. Семовой) привести систему оплаты труда работников государственных казенных образовательных учреждений в соответствии с настоящим Положением.

3. Рекомендовать местным администрациям муниципальных районов и городских округов Кабардино-Балкарской Республики утвердить аналогичное положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и привести систему оплаты труда в соответствие с указанным положением.

4. Принять утратившие силу постановления Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 5 марта 2013 года № 69-ПП «О Положении об отраслевой системе оплаты труда работников государственных казенных образовательных учреждений Кабардино-Балкарской Республики» («Сферический норматив», № 10, 15.03.2013).

5. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2013 года.

И.о. Председателя Правительства Кабардино-Балкарской Республики М. КОДЖОВ

(Продолжение на 7-й с.)

(Продолжение. Начало на 6-й с.)

УТВЕРЖДЕНО
Правительством
Кабардино-Балкарской Республики
от 5 сентября 2013 года № 247-П/П

ПОЛОЖЕНИЕ

об отраслевой системе оплаты труда работников государственных казенных образовательных учреждений Кабардино-Балкарской Республики

1. Общие положения
1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников государственных казенных образовательных учреждений Кабардино-Балкарской Республики (далее - учреждения).
2. Система оплаты труда работников образовательных учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики и настоящим Положением.
Система оплаты труда включает:
- минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов; наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- условия оплаты труда руководителей, их заместителей и главного бухгалтера учреждения;
- другие вопросы оплаты труда.
3. Заработная плата работника устанавливается трудовым договором в соответствии с системой оплаты труда, определенной в настоящем Положении.
4. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника, повышающие коэффициенты к окладу и иные выплаты стимулирующего и компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.
5. Размеры окладов, повышающих коэффициентов определяют руководители учреждений на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.
6. Исполнительный орган государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, в ведении которого находится образовательное учреждение (далее - Учредитель), может устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера, размер которых зависит от выполнения показателей и результативности деятельности учреждения.
7. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается работодателем в соответствии с показателями, характеризующими группу по оплате труда руководителя учреждения. Отношение учреждений к группам по оплате труда руководителей устанавливается нормативным правовым актом исполнительного органа государствен-

ной власти Кабардино-Балкарской Республики, в ведении которого находится образовательное учреждение.
8. Критериями отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей являются:
- оптимальное количество должностей в штатном расписании учреждения;
- количество зданий и сооружений, находящихся в пользовании учреждения;
- доля финансовых средств учреждения, поступающих из всех источников финансирования, в общем объеме средств отрасли; территориальное расположение учреждения в сельской местности.
При установлении должностных окладов руководителями учреждений учитываются:
- качество выполнения учреждением функций, отнесенных к его компетенции;
- личный профессиональный вклад руководителя в обеспечение эффективности деятельности учреждения;
- способность руководителя работать с подчиненными;
- умение руководителя положительно воздействовать на подчиненных личным примером сознательного отношения к делу.
9. Учредитель вправе централизовать 1 процент ассигнований, выделяемых из республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики на оплату труда работников государственных учреждений, на выплаты стимулирующего характера руководителям указанных учреждений.
10. Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год исходя из объема ассигнований республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики, внебюджетных средств и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения.
11. Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного нормативными актами Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики.
12. Размеры минимальных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям работников государственных образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам
13. Размеры минимальных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов профессиональных квалификационных групп общераспределенные профессии рабочих первого уровня -

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик, грузчик, дворник, истопник, кладовщик, курьер, рабочий по обслуживанию в бане, рабочий производственных бань, рабочий по уходу за животными, садником, сестра-хозяйка, сторож, вахтер, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий	2930-3220
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первой квалификационной группе, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший».	3020-3320

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общераспределенные профессии рабочих первого уровня» - до 1,8.

12.2 Профессиональная квалификационная группа «Общераспределенные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобилей, оператор электронно-вычислительных машин	3140-3450
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3230-3550
3 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3390-3720
4 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	3670-4030

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общераспределенные профессии рабочих второго уровня» - до 1,9.

13. Размеры минимальных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по общераспределенным должностям служащих

13.1 Профессиональная квалификационная группа «Общераспределенные должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	агент по закупкам, агент по снабжению, архивариус, дежурный (по объективно и др.), делопроизводитель, кассир, комendant, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор	3160-3470
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший».	3500-3850

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общераспределенные должности служащих первого уровня» - до 1,8.

13.2 Профессиональная квалификационная группа «Общераспределенные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, техник-технолог, художник	3550-3900
2 квалификационный уровень	заведующий архивом, заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий фотолaborаторией, заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутридолжностная категория	3820-4200
3 квалификационный уровень	заведующий объективом, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком); должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая должностная категория	4050-4450
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	4270-4690
5 квалификационный уровень	начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской	4710-5180

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общераспределенные должности служащих второго уровня» - до 2,0.

13.3 Профессиональная квалификационная группа «Общераспределенные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	аналитик, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер, инженер по охране окружающей среды (эколог), инженер по охране труда и технике безопасности, инженер-программист с компьютером, инженер-электрик (электроник), специалист по защите информации, психолог, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, юристконсульт	3770-4150
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	4050-4450
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	4270-4690
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	4550-5000
5 квалификационный уровень	главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	4820-5300

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общераспределенные должности служащих третьего уровня» - до 2,1.

13.4 Профессиональная квалификационная группа «Общераспределенные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	начальник отдела кадров, начальник планово-экономического отдела, начальник технического отдела, начальник финансового отдела	4710-5180
2 квалификационный уровень	главный механик, главный специалист по защите информации (за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнением функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации)	5660-6220
3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	6770-7450

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общераспределенные должности служащих четвертого уровня» - до 2,1

14. Размеры минимальных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям работников образования

14.1 Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	помощник воспитателя, секретарь учебной части	5205

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня - до 1,6.

14.2 Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	дежурный по режиму, младший воспитатель	5205
2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму	5205

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня - до 1,6.

14.3 Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников общеобразовательных и дошкольных учреждений

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	8100
2 квалификационный уровень	инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	8350
3 квалификационный уровень	воспитатель, методист, мастер производственного обучения, педагог-психолог, инструктор-методист, старший тренер-преподаватель	8580
4 квалификационный уровень	преподаватель, преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), тьютор, педагог-библиотекарь	8830

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ должностей педагогических работников - до 1,80.

14.4 Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников учреждений дополнительного образования детей и учреждений начального и среднего профессионального образования

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	6705
2 квалификационный уровень	инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	6895
3 квалификационный уровень	воспитатель, методист, мастер производственного обучения, педагог-психолог, инструктор-методист, старший тренер-преподаватель	7075
4 квалификационный уровень	преподаватель, преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), тьютор, педагог-библиотекарь	7265

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ должностей педагогических работников - до 2,2.

14.5 Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебно-участком, учебно-производственной мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими программу дошкольного образования, общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	9080
2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленного структурного подразделения, реализующим программу дошкольного образования, общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальником (заведующим, директором, руководителем, управляющим) кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования; старшим мастером образовательного учреждения (подразделения) начального или среднего профессионального образования	9355

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ руководителей структурных подразделений - до 1,80.

15. Размеры минимальных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям работников культуры, искусства и кинематографии

15.1 Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	аккомпаниатор, культурорганизатор, организатор экскурсий, руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам	6705

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» - до 2,20.

15.2 Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	главный библиотекарь, библиотекар, администратор (старший администратор); методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества; редактор библиотеки, лектор (экскурсовод)	3900

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» - до 2,6.

15.3 Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии руководящего состава»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	заведующий отделом (сектором) библиотеки; режиссер (директор, балет-мейстер, хормейстер); завуч-режиссер; заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, дома народного творчества; кинорежиссер; директор творческого коллектива; режиссер массовых представлений; руководитель клубного формирования любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам	4250

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» - до 2,5.

16. Размеры минимальных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям медицинских и фармацевтических работников

16.1 Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре;	3800-4200
2 квалификационный уровень	лаборант; медицинская сестра диетическая	3960-4360
3 квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; зубной техник	4130-4550
4 квалификационный уровень	зубной врач; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной	4290-4720
5 квалификационный уровень	старшая медицинская сестра	4460-4910

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» - до 2,70.

16.2 Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты	5150-5700

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Врачи и провизоры» - до 3,0.

16.3 Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением (лабораторией, кабинетом, и др.), начальником структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета)	5940-6550

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» - до 3,0.

(Окончание. Начало на 6-8 л.)

При расчете средней заработной платы учитываются должностные оклады, а также выплаты стимулирующего характера работников учреждения.

При расчете средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работников учреждения независимо от финансовых источников (за исключением средств федерального бюджета), за счет которых осуществляются данные выплаты.

Расчет средней заработной платы работников учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителем учреждения.

3. Средняя заработная плата работников учреждения определяется путем деления суммы должностных окладов и выплат стимулирующего характера работников учреждения, работающих в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

4. При определении среднемесячной численности работников учреждения учитывается среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников учреждения, являющихся внешними совместителями.

5. Среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, т.е. с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, исчисляется путем деления количества рабочих дней, принимаемых равной численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествующий рабочему дню, на количество рабочих дней в месяце.

В численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца

учитываются работники учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в учреждении на одной или более одной ставки (сформированной в учреждении как внутренней совместитель), учитывается в списочной численности работников учреждения как один человек (целая единица).

6. Работники учреждения, работающие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переводенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,7 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

7. Среднемесячная численность работников учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
Правительства Кабардино-Балкарской Республики**

5 сентября 2013 г.

№ 244-ПП

О внесении изменений в Положение о Министерстве строительства и архитектуры Кабардино-Балкарской Республики

Правительство Кабардино-Балкарской Республики постановляет: Внести в Положение о Министерстве строительства и архитектуры Кабардино-Балкарской Республики, утвержденное постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 7 декабря 2011 года № 369-ПП, изменение, дополнив пункт 5 подпунктом 5.3 следующего содержания:

«5.3 утверждает территориальные сметные нормативы, подлежащие применению при определении сметной стоимости объектов капитального строительства...»

И.о. Председателя Правительства Кабардино-Балкарской Республики
М. КОДЖУКОВ

**РАПОРЯЖЕНИЕ
Правительства Кабардино-Балкарской Республики**

27 августа 2013 г.

№ 464-рп

1. Утвердить прилагаемый Комплекс мер по предоставлению жилья детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящимся под опекой (попечительством), не имеющим закрепленного жилого помещения, на 2013-2017 годы.

на первого заместителя Председателя Правительства Кабардино-Балкарской Республики К.Х.М. Унаева.

Председатель Правительства Кабардино-Балкарской Республики
Р. ХАСАНОВ

УТВЕРЖДЕН
распоряжением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 27 августа 2013г. № 464-рп

КОМПЛЕКС МЕР

по предоставлению жилья детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот, а также детям, находящимся под опекой (попечительством), имеющим закрепленного жилого помещения, на 2013-2017 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Объем финансирования республиканский бюджет КБР	Федеральный бюджет	Исполнители	Срок исполнения	Ожидаемые результаты
1.	Внести на рассмотрение Правительства Кабардино-Балкарской Республики проект закона Кабардино-Балкарской Республики «Об обеспечении жилищными помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»	в пределах текущего финансового		Министерство образования и науки Кабардино-Балкарской Республики, Министерство строительства и архитектуры Кабардино-Балкарской Республики, Министерство государственного имущества и земельных отношений Кабардино-Балкарской Республики, Министерство образования и науки Кабардино-Балкарской Республики, Министерство строительства и архитектуры Кабардино-Балкарской Республики	2013 год	Закон Кабардино-Балкарской Республики
2.	Обеспечить привлечение средств из федерального бюджета для решения жилищного вопроса детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	542641,0* тыс. рублей	277785,0* тыс. рублей	Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики, Министерство строительства и архитектуры Кабардино-Балкарской Республики	2013-2017 годы	п р и в л е ч е н и е средств из федерального бюджета
3.	Разработать и утвердить порядок формирования специализированного жилищного фонда Кабардино-Балкарской Республики для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	в пределах текущего финансового		Министерство государственного имущества и земельных отношений Кабардино-Балкарской Республики, Министерство образования и науки Кабардино-Балкарской Республики, Министерство строительства и архитектуры Кабардино-Балкарской Республики	2013 год	п о с т а н о в л е н и е Правительства Кабардино-Балкарской Республики
4.	Организовать работу по передаче специализированного жилищного фонда Кабардино-Балкарской Республики, упомянутому исполнительному органу государственной власти Кабардино-Балкарской Республики в управление и его содержание	в пределах текущего финансового		Министерство государственного имущества и земельных отношений Кабардино-Балкарской Республики, Министерство строительства и архитектуры Кабардино-Балкарской Республики	2013-2017 годы	
5.	Разработать и утвердить порядок обеспечения сохранности жилищных помещений нанимателями или членами семей нанимателей по договору социального найма либо собственниками которых являются дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей	в пределах текущего финансового		Министерство образования и науки Кабардино-Балкарской Республики, Министерство строительства и архитектуры Кабардино-Балкарской Республики	2013 год	п о с т а н о в л е н и е Правительства Кабардино-Балкарской Республики
6.	Разработать и утвердить порядок установления невозможности проживания детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в жилых помещениях, предоставляемых по договору социального найма	в пределах текущего финансового		Министерство образования и науки Кабардино-Балкарской Республики, Министерство строительства и архитектуры Кабардино-Балкарской Республики	2013 год	п о с т а н о в л е н и е Правительства Кабардино-Балкарской Республики
7.	Разработать и утвердить порядок признания детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, нуждающимися в жилых помещениях, предоставляемых по договору социального найма специализированного жилого помещения, в том числе в связи с невозможностью проживания в ранее занимаемых жилых помещениях	в пределах текущего финансового		Министерство образования и науки Кабардино-Балкарской Республики, Министерство строительства и архитектуры Кабардино-Балкарской Республики	2013 год	п о с т а н о в л е н и е Правительства Кабардино-Балкарской Республики
8.	Разработать и утвердить порядок формирования списка детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, которые подлежат обеспечению жильем помещениями	в пределах текущего финансового		Министерство образования и науки Кабардино-Балкарской Республики	2013 год	п о с т а н о в л е н и е Правительства Кабардино-Балкарской Республики
9.	Утвердить перечень документов, необходимых для включения в список подлежащих обеспечению жильем помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	в пределах текущего финансового		Министерство образования и науки Кабардино-Балкарской Республики, Министерство строительства и архитектуры Кабардино-Балкарской Республики	2013 год	п о с т а н о в л е н и е Правительства Кабардино-Балкарской Республики

10.	Обеспечить создание межведомственного банка данных: о детях-сиротах и детях, оставшихся без попечения родителей, достигших четырнадцатилетнего возраста, имеющих право на предоставление жилого помещения и состоящих на учете в качестве нуждающихся в жилье; - о совершающих лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, имеющих право на предоставление жилого помещения и состоящих на учете в качестве нуждающихся в жилье	в пределах текущего финансового	Министерство образования и науки Кабардино-Балкарской Республики	2013-2017 годы	ведение межведомственного банка данных
11.	Разработать и утвердить порядок выявления обстоятельств, свидетельствующих о необходимости оказания детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, содействия в преодолении трудной жизненной ситуации	в пределах текущего финансового	Министерство образования и науки Кабардино-Балкарской Республики, Министерство строительства и архитектуры Кабардино-Балкарской Республики	2013 год	п о с т а н о в л е н и е Правительства Кабардино-Балкарской Республики
12.	Разработать и утвердить порядок предоставления и использования жилых помещений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	в пределах текущего финансового	Министерство строительства и архитектуры Кабардино-Балкарской Республики, Министерство образования и науки Кабардино-Балкарской Республики,	2013 год	п о с т а н о в л е н и е Правительства Кабардино-Балкарской Республики
13.	Организовать работу по предоставлению жилых помещений детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из их числа, по договорам найма специализированного жилищного фонда и заключению указанных договоров	в пределах текущего финансового	Министерство строительства и архитектуры Кабардино-Балкарской Республики	2013-2017 годы	
14.	Обеспечить эффективное использование средств, выделяемых на реализацию мероприятий по обеспечению жилищными помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	в пределах текущего финансового	Министерство государственного имущества и земельных отношений Кабардино-Балкарской Республики, Министерство строительства и архитектуры Кабардино-Балкарской Республики	2013-2017 годы	
15.	Обеспечить координацию деятельности исполнительных органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики и органов местного самоуправления по подготовке и реализации мероприятий по предоставлению жилых помещений детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также анализ рационального и эффективного использования средств из федерального бюджета и республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики	в пределах текущего финансового	Министерство образования и науки Кабардино-Балкарской Республики	2013-2017 годы	
16.	Обеспечить текущее управление и мониторинг за ходом реализации мероприятий по обеспечению жилищными помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	в пределах текущего финансового	Министерство государственного имущества и земельных отношений Кабардино-Балкарской Республики, Министерство строительства и архитектуры Кабардино-Балкарской Республики	2013-2017 годы	
17.	Обеспечить подготовку ежеквартальных отчетов и ежегодных докладов о ходе реализации мероприятий по обеспечению жилищными помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	в пределах текущего финансового	Министерство образования и науки Кабардино-Балкарской Республики, Министерство строительства и архитектуры Кабардино-Балкарской Республики, Министерство государственного имущества и земельных отношений Кабардино-Балкарской Республики	2013-2017 годы	сдача ежеквартальных отчетов и ежегодных докладов

*объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению при формировании проекта федерального бюджета и республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики

**РАПОРЯЖЕНИЕ
Правительства Кабардино-Балкарской Республики**

5 сентября 2013 г.

№ 475-рп

В соответствии с пунктом 2 статьи 51 Закона Кабардино-Балкарской Республики от 7 февраля 2011 года №11-РЗ «О бюджетном устройстве и бюджетном процессе в Кабардино-Балкарской Республике» утвердить отчет об исполнении республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики за первое полугодие 2013 года и направить в

И.о. Председателя Правительства Кабардино-Балкарской Республики
М. КОДЖУКОВ

**Отчет
об исполнении республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики за первое полугодие 2013 года**

Наименование показателей	Код бюджетной классификации	Годовой план	Исполнено в % к годовому плану
НАЛОГОВЫЕ И НЕНАЛОГОВЫЕ ДОХОДЫ	000 1 00 00000 00 0000 000	13 022 824,1	3 876 870,6
НАЛОГОВЫЕ ДОХОДЫ		12 318 312,1	3 693 426,9
Налог на прибыль организаций	000 1 01 01000 00 0000 110	1 167 318,0	752 352,0
Налог на доходы физических лиц	000 1 01 02000 01 0000 110	2 625 107,0	1 168 263,5
Налоги на товары (работы, услуги), реализуемые на территории Российской Федерации	000 1 03 00000 00 0000 000	7 120 169,1	1 131 945,6
Налоги на совокупный доход	000 1 05 00000 00 0000 000	456 111,0	240 394,6
Налоги на имущество	000 1 06 00000 00 0000 000	931 391,0	390 365,5
Налоги, сборы и регулярные платежи за пользование природными ресурсами	000 1 07 00000 00 0000 000	7 053,0	3 212,3
Государственная пошлина	000 1 08 00000 00 0000 000	11 163,0	6 527,2
Задолженность и перерасчеты по отмененным налогам, сборам и иным обязательным платежам	000 1 09 00000 00 0000 000	0,0	366,1
НЕНАЛОГОВЫЕ ДОХОДЫ		684 512,0	183 443,8
Доходы от использования имущества, находящегося в государственной и муниципальной собственности	000 1 11 00000 00 0000 000	43 605,8	16 658,0
Платежи при оказании государственных услуг и исполнении государственных функций	000 1 12 00000 00 0000 000	35 175,3	4 221,9
Доходы от оказания платных услуг и компенсации затрат государства	000 1 13 00000 00 0000 000	200 153,5	74 993,9
Доходы от продажи материальных и нематериальных активов	000 1 14 00000 00 0000 000	300 000,0	1 716,7
Административные платежи и сборы	000 1 15 00000 00 0000 000	3 888,6	540,5
Штрафы, санкции, возмещение ущерба	000 1 16 00000 00 0000 000	82 287,8	41 506,4
Прочие неналоговые доходы	000 1 17 00000 00 0000 000	19 400,0	43 806,4
БЕЗВОЗМЕЗДНЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ		13 325 248,0	8 797 928,8
БЕЗВОЗМЕЗДНЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ ОТ ДРУГИХ БЮДЖЕТОВ БЮДЖЕТНОЙ СИСТЕМЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ		13 125 248,0	8 796 686,5
ВСЕГО ДОХОДОВ		26 328 072,1	12 674 799,5
РАСХОДЫ			
Общегосударственные вопросы	0100	1 842 205,6	535 871,6
Функционирование высшего должностного лица субъекта Российской Федерации и муниципального образования	0102	99 101,8	50 403,7
Функционирование законодательных (представительных) органов государственной власти и представительных органов муниципальных образований	0103	103 607,8	32 549,2
Функционирование Правительства Российской Федерации, высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, местных администраций	0104	19 263,7	9 444,2
Субвенная система	0105	131 023,0	59 772,5
Обеспечение деятельности финансовых, налоговых и таможенных органов и органов финансового (финансово-бюджетного) надзора	0106	88 208,3	39 007,5

(Окончание. Начало на 9-й с.)

Обеспечение проведения выборов и референдумов	0107	23 409,0	10 301,0	44,0
Резервные фонды	0111	12 015,0	0,0	0,0
Прикладные научные исследования в области общегосударственных вопросов	0112	11 417,5	0,0	0,0
Другие общегосударственные вопросы	0113	1 354 159,5	334 393,5	24,7
Национальная оборона	0200	14 390,9	14 390,9	100,0
Мобилизационная и инженерно-техническая подготовка	0203	14 390,9	14 390,9	100,0
Национальная безопасность и правоохранительная деятельность	0300	1 283 792,3	472 670,1	36,8
Защита населения и территории от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, гражданская оборона	0309	1 032 295,6	361 238,4	35,0
Обеспечение пожарной безопасности	0310	236 496,7	111 431,6	47,1
Другие вопросы в области национальной безопасности и правоохранительной деятельности	0314	15 000,0	0,0	0,0
Национальная экономика	0400	7 180 668,5	1 167 799,3	16,3
Общэкономические вопросы	0401	169 030,9	68 022,4	40,2
Топливо-энергетический комплекс	0402	141 406,2	600,0	0,4
Воспроизводство минерально-сырьевой базы	0404	1 000,0	0,0	0,0
Сельское хозяйство и рыболовство	0405	1 750 791,8	469 735,2	26,8
Водное хозяйство	0406	239 378,2	59 954,4	25,0
Лесное хозяйство	0407	68 150,3	29 554,7	43,4
Транспорт	0408	60 321,6	18 090,3	30,0
Дорожное хозяйство (дорожные фонды)	0409	2 177 311,3	294 896,4	13,5
Связь и информатика	0410	50 119,1	34 504,7	68,8
Другие вопросы в области национальной экономики	0412	2 523 159,1	192 441,3	7,6
Жилищно-коммунальное хозяйство	0500	748 137,0	146 601,9	19,6
Жилищное хозяйство	0501	333 104,9	3 499,5	1,1
Коммунальное хозяйство	0502	369 755,4	124 661,6	33,7
Благоустройство	0503	1 443,0	0,0	0,0
Другие вопросы в области жилищно-коммунального хозяйства	0505	43 833,7	18 440,7	42,1
Охрана окружающей среды	0600	80 705,0	28 341,8	46,7
Охрана объектов растительного и животного мира и среды их обитания	0603	9 965,0	5 228,2	52,5
Другие вопросы в области охраны окружающей среды	0605	50 740,0	23 113,6	45,6
Образование	0700	7 660 657,7	3 638 288,5	47,5
Дошкольное образование	0701	12 873,1	6 246,7	48,5
Общее образование	0702	6 882 400,3	3 385 235,2	49,2
Начальное профессиональное образование	0703	75 253,4	17 872,5	23,7
Среднее профессиональное образование	0704	438 955,1	173 363,3	39,5
Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации	0705	13 410,4	2 334,6	17,4
Молодежная политика и оздоровление детей	0707	156 673,8	27 217,7	17,4
Другие вопросы в области образования	0709	81 091,4	26 018,5	32,1
Культура, кинематография	0800	366 875,1	146 477,9	39,9
Культура	0801	316 312,3	128 703,3	40,7
Другие вопросы в области культуры, кинематографии	0804	50 562,8	17 774,6	35,2
Здравоохранение	0900	4 946 994,8	2 110 700,0	42,7
Стационарная медицинская помощь	0901	1 543 325,0	538 665,6	34,9
Амбулаторная помощь	0902	128 004,9	42 879,1	33,5
Скорая медицинская помощь	0904	268 119,1	137 009,6	51,1
Санаторно-оздоровительная помощь	0905	63 081,2	21 072,4	33,4
Заготовка, переработка, хранение и обеспечение безопасности донорской крови и её компонентов	0906	37 289,2	17 628,4	47,3
Другие вопросы в области здравоохранения	0909	2 907 175,4	1 353 444,8	46,6
Социальная политика	1000	3 660 620,2	1 705 591,9	46,6
Пенсионное обеспечение	1001	179 136,8	103 670,4	57,9
Социальное обслуживание населения	1002	525 148,4	220 517,5	42,0
Социальное обеспечение населения	1003	2 496 046,2	1 186 945,7	47,6
Охрана семьи и детства	1004	269 283,3	114 388,2	42,5
Другие вопросы в области социальной политики	1006	191 005,6	80 070,1	41,9
Физическая культура и спорт	1100	722 000,7	162 097,8	22,5
Массовый спорт	1102	595 463,7	110 778,3	18,6
Спорт высших достижений	1103	108 443,6	42 440,1	39,1
Другие вопросы в области физической культуры и спорта	1105	18 093,5	8 879,4	49,1
Средства массовой информации	1200	493 662,8	112 461,1	22,8
Телерадиовещание	1201	287 005,7	39 030,4	13,6
Периодическая печать и издательства	1202	163 629,4	61 279,0	37,4
Другие вопросы в области средств массовой информации	1204	43 027,7	12 151,8	28,2
Обслуживание государственного и муниципального долга	1300	121 668,1	38 762,8	31,9
Обслуживание государственного внутреннего и муниципального долга	1301	121 668,1	38 762,8	31,9
Межбюджетные трансферты общего характера бюджетам субъектов Российской Федерации и муниципальных образований	1400	500 082,2	241 318,4	48,3
Дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности субъектов Российской Федерации и муниципальных образований	1401	448 632,2	203 828,7	45,4
Прочие межбюджетные трансферты общего характера	1403	51 450,0	37 489,7	72,9
ВСЕГО РАСХОДОВ	9600	29 602 460,8	10 521 374,0	35,5
Результат исполнения бюджета (дефицит --, профицит ++)	7900	-2 437 735,3	2 153 425,5	

(тыс. рублей)

ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ ДЕФИЦИТА БЮДЖЕТА			
Наименование показателей	Код бюджетной классификации	Годовой план	Исполнено
Источники финансирования дефицита бюджета - всего	000 90 00 00 00 0000 000	2 437 735,3	-2 153 425,5
ИСТОЧНИКИ ВНУТРЕННЕГО ФИНАНСИРОВАНИЯ ДЕФИЦИТОВ БЮДЖЕТОВ	000 01 00 00 00 0000 000	1 748 432,0	-2 292 000,0
Кредиты кредитных организаций в валюте Российской Федерации	000 01 02 00 00 0000 000	500 000,0	-2 292 000,0
Получение кредитов от кредитных организаций в валюте Российской Федерации	000 01 02 00 00 0000 700	3 000 000,0	0,0
Погашение кредитов, предоставленных кредитными организациями в валюте Российской Федерации	000 01 02 00 00 0000 800	-2 500 000,0	-2 292 000,0
Иные источники внутреннего финансирования дефицитов бюджетов	000 01 06 00 00 0000 000	1 248 432,0	0,0
Средства от продажи акций и иных форм участия в капитале, находящихся в государственной и муниципальной собственности	000 01 06 01 00 0000 630	1 248 432,0	0,0
Возврат бюджетных кредитов, предоставленных внутри страны в валюте Российской Федерации	000 01 06 05 00 0000 600	-100 000,0	0,0
Предоставление бюджетных кредитов внутри страны в валюте Российской Федерации	000 01 06 05 00 0000 500	100 000,0	0,0
Изменение остатков средств на счетах по учету средств бюджета	000 01 05 00 00 0000 000	689 303,3	138 574,5
Увеличение остатков средств бюджетов	000 01 05 00 00 0000 500	-30 676 504,1	-12 674 799,5
Уменьшение остатков средств бюджетов	000 01 05 00 00 0000 600	32 202 460,8	12 813 374,0

ОТЧЕТ

о расходах республиканского бюджета за первое полугодие 2013 года за счет средств резервного фонда Правительства Кабардино-Балкарской Республики

(тыс. рублей)

Наименование	Сумма
План	45 000,0
Фактически израсходовано	16 814,0

РАПОРЯЖЕНИЕ

Правительства Кабардино-Балкарской Республики

5 сентября 2013 г.

№ 476-рп

В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 600 - О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг, разработкой комплекса мер по улучшению жилищных условий семей, имеющих трех и более детей, и в соответствии с пунктом 3.2.2 Соглашения об условиях предоставления бюджету Кабардино-Балкарской Республики дополнительной финансовой помощи из федерального бюджета в виде дотации на частичную компенсацию дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы от 29 января 2013 года №01-01-0606-47, заключенного между Министерством финансов Российской Федерации и Правительством Кабардино-Балкарской Республики:

И.О. Председателя Правительства Кабардино-Балкарской Республики

М. КОДЗКОВ

УТВЕРЖДЕН распоряжением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 5 сентября 2013 года № 476-рп

План мероприятий («дорожная карта») по инфраструктурному обустройству земельных участков, подлежащих предоставлению для жилищного строительства семьям, имеющим трех и более детей, в Кабардино-Балкарской Республике

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Источники финансирования	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1.	Обеспечение завершения разработки документов территориального планирования, правил землепользования и застройки и документации по планировке территорий, в том числе:			органы местного самоуправления	документы территориального планирования, правила землепользования и застройки, документация по планировке территорий, перечень сформированных земельных участков
1.1.	обеспечение завершения разработки генеральных планов, правил землепользования и застройки сельских поселений	2013-2014 годы	средства местных бюджетов	органы местного самоуправления	
1.2.	обеспечение завершения разработки проектов планировки в городских округах	2014-2016 годы	средства местных бюджетов	органы местного самоуправления	
1.3.	обеспечение завершения разработки проектов планировки в городских поселениях	2015-2016 годы	средства местных бюджетов	органы местного самоуправления	
1.4.	обеспечение завершения разработки проектов планировки в сельских поселениях	2015-2016 годы	средства местных бюджетов	органы местного самоуправления	
2.	Завершение разработки программ комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры поселений, городских округов	городские округа - декабрь 2015 года, городские поселения - декабрь 2016 года, сельские поселения - декабрь 2017 года		органы местного самоуправления, Министерство энергетики, жилищно-коммунального хозяйства и тарифной политики КБР	планомерное обустройство земельных участков с системами инженерно-технического обеспечения
3.	Утверждение перечня земельных участков, подлежащих предоставлению в целях жилищного строительства семьям, имеющим трех и более детей, не обеспеченных инженерной инфраструктурой	2014-2018 годы		Министерство государственного имущества и земельных отношений КБР, органы местного самоуправления	наличие базы по земельным участкам, не обеспеченным инженерной инфраструктурой
4.	Разработка проектно-сметной документации на строительство объектов инженерной инфраструктуры к земельным участкам, предоставленным для жилищного строительства, в том числе семьям, имеющим трех и более детей	2014-2018 годы	средства местных бюджетов	органы местного самоуправления	наличие проектно-сметной документации на строительство объектов инженерной инфраструктуры к земельным участкам, выделенным для строительства жилья семьям, имеющим трех и более детей
5.	Проведение торгов и заключение контракта на строительство инженерных сетей	2014-2018 годы	средства местных бюджетов	органы местного самоуправления	
6.	Строительство инженерных сетей и дорог	2014-2018 годы	средства местных бюджетов	органы местного самоуправления, подрядная организация (по итогам конкурсного отбора)	
7.	Организация проведения конкурсного отбора муниципальных образований на предоставление субсидий из республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики местным бюджетам на строительство (реконструкцию) объектов инженерной инфраструктуры к земельным участкам, предоставленным для жилищного строительства семьям, имеющим трех и более детей	2014-2018 годы		Министерство строительства и архитектуры КБР, органы местного самоуправления	строительство инженерных сетей (водо-, газоснабжения, автоторгов) к земельным участкам
8.	Взаимодействие с Министерством регионального развития Российской Федерации по предоставлению субсидий из федерального бюджета республиканскому бюджету Кабардино-Балкарской Республики в рамках подпрограммы «Стимулирование программ развития жилищного строительства субъектов Российской Федерации» - федеральной целевой программы «Жилище» на 2011-2015 годы: участие в конкурсных отборах в целях получения субсидий из федерального бюджета на возмещение затрат (части затрат) на уплату процентов по кредитам, полученным в российских кредитных организациях на обеспечение земельных участков, выделенных под жилищное строительство (в том числе семьям, имеющим трех и более детей), инженерной инфраструктурой	2014-2015 годы		Министерство строительства и архитектуры КБР, органы местного самоуправления	привлечение средств из федерального бюджета на развитие инженерной инфраструктуры земельных участков
9.	Взаимодействие с сетевыми компаниями по включению в их инвестиционные программы объектов строительства инженерной инфраструктуры к земельным участкам, предоставленным в целях жилищного строительства семьям, имеющим трех и более детей	2014-2018 годы	внебюджетные источники	Министерство энергетики, жилищно-коммунального хозяйства и тарифной политики КБР, органы местного самоуправления	строительство и (или) реконструкция объектов инженерной инфраструктуры
10.	Взаимодействие с Федеральным фондом содействия развитию жилищного строительства по формированию земельных участков федеральной собственности для предоставления их семьям, имеющим трех и более детей	2014-2018 годы		Министерство государственного имущества и земельных отношений КБР, Министерство строительства и архитектуры КБР	увеличение количества земельных участков в целях предоставления их семьям, имеющим трех и более детей
11.	Предоставление земельных участков семьям, имеющим трех и более детей	2014-2018 годы		органы местного самоуправления	

Примечание: поручение органам местного самоуправления носит рекомендательный характер

Приказы Министерства труда и социального развития Кабардино-Балкарской Республики от 29 мая 2013 года № 80-П - «Об административных регламентах Министерства труда и социального развития КБР», от 27 июня 2013 года - «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социального развития КБР от 29 мая 2013 года № 80-П», размещенные на сайте Министерства, расположенного по адресу mstnkrb.org.ru в разделе «Документы», подраздел «Нормативные документы».

Обращение (Жалоба, претензия)

1) нарушение срока регистрации запроса заявителя о предоставлении государственной или муниципальной услуги;

2) нарушение срока предоставления государственной или муниципальной услуги;

3) требование заявителя документов, не предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными правовыми актами;

4) отказ в приеме документов, предоставление которых предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными правовыми актами для предоставления государственной или муниципальной услуги;

5) отказ в предоставлении государственной или муниципальной услуги, если основания отказа не предусмотрены федеральными законами и принятыми в соответствии с ними иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными правовыми актами;

6) затребование с заявителя при предоставлении государственной или муниципальной услуги платы, не предусмотренной нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными правовыми актами;

7) отказ органа, предоставляющего государственную услугу, от предоставления государственной услуги, должностного лица органа, предоставляющего государственную услугу, или органа, предоставляющего муниципальную услугу, в исправлении допущенных опечаток и ошибок в выданных в результате предоставления государственной или муниципальной услуги документах либо нарушении установленного срока таких исправлений.

8) нарушение срока регистрации и приема документов, жалобу (претензию).

9) жалоба, поступившая в уполномоченный орган, подпадающая под действие статьи 17.1 КоАП РФ.

10) жалоба, поступившая в уполномоченный орган, подпадающая под действие статьи 17.1 КоАП РФ.

11) жалоба, поступившая в уполномоченный орган, подпадающая под действие статьи 17.1 КоАП РФ.

12) жалоба, поступившая в уполномоченный орган, подпадающая под действие статьи 17.1 КоАП РФ.

13) жалоба, поступившая в уполномоченный орган, подпадающая под действие статьи 17.1 КоАП РФ.

14) жалоба, поступившая в уполномоченный орган, подпадающая под действие статьи 17.1 КоАП РФ.

15) жалоба, поступившая в уполномоченный орган, подпадающая под действие статьи 17.1 КоАП РФ.

16) нарушение срока регистрации запроса заявителя о предоставлении государственной или муниципальной услуги;

17) нарушение срока предоставления государственной или муниципальной услуги;

18) требование заявителя документов, не предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными правовыми актами;

19) отказ в приеме документов, предоставление которых предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными правовыми актами для предоставления государственной или муниципальной услуги;

20) отказ в предоставлении государственной или муниципальной услуги, если основания отказа не предусмотрены федеральными законами и принятыми в соответствии с ними иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными правовыми актами;

21) затребование с заявителя при предоставлении государственной или муниципальной услуги платы, не предусмотренной нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными правовыми актами;

22) отказ органа, предоставляющего государственную услугу, от предоставления государственной услуги, должностного лица органа, предоставляющего государственную услугу, или органа, предоставляющего муниципальную услугу, в исправлении допущенных опечаток и ошибок в выданных в результате предоставления государственной или муниципальной услуги документах либо нарушении установленного срока таких исправлений.

23) нарушение срока регистрации и приема документов, жалобу (претензию).

24) жалоба, поступившая в уполномоченный орган, подпадающая под действие статьи 17.1 КоАП РФ.

25) жалоба, поступившая в уполномоченный орган, подпадающая под действие статьи 17.1 КоАП РФ.

26) жалоба, поступившая в уполномоченный орган, подпадающая под действие статьи 17.1 КоАП РФ.

27) жалоба, поступившая в уполномоченный орган, подпадающая под действие статьи 17.1 КоАП РФ.

28) жалоба, поступившая в уполномоченный орган, подпадающая под действие статьи 17.1 КоАП РФ.

29) жалоба, поступившая в уполномоченный орган, подпадающая под действие статьи 17.1 КоАП РФ.

30) жалоба, поступившая в уполномоченный орган, подпадающая под действие статьи 17.1 КоАП РФ.

Государственная услуга предоставлена.

Работник государственного казенного учреждения «Центр занятости населения

_____, _____ 20 г. _____

подпись работника

Государственная услуга получена.

_____, _____ 20 г. _____

подпись гражданина или работодателя

Приложение №4 к Административному регламенту по предоставлению государственной услуги по информированию о положении на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике, утвержденному приказом Госкомзанятости КБР от 16 сентября 2013г. №89-п

Последовательность действий при предоставлении государственной услуги при личном обращении получателя государственной услуги

Основанием для начала предоставления государственной услуги является личное обращение получателя государственной услуги с заявлением-анкетой в работнику органа и учреждения, участвующего в предоставлении государственной услуги

Работник Центра занятости информирует получателя государственной услуги на основании анализа состояния рынка труда, спроса на рабочую силу и предложения рабочей силы, напряженности на рынке труда, участвующих в предоставлении государственной услуги, раздаточных факторов социально-экономического развития Кабардино-Балкарской Республики и соответствующих муниципальных образований, о положении на рынке труда, отвечает на вопросы получателя государственной услуги в доступной для восприятия форме.

В случае если заданные получателем государственной услуги вопросы не входят в компетенцию работника, то работник информирует получателя государственной услуги о его праве получения информации из иных источников или от органов, уполномоченных на ее предоставление

В случае если получатель государственной услуги желает получить дополнительную информацию, не относящуюся непосредственно к информации о положении на рынке труда, но относящуюся к вопросам государственной политики в области содействия занятости населения, работник предоставляет сведения о возможном источнике получения информации

Работник информирует получателя государственной услуги об иных возможностях получения информации о положении на рынке труда (Интернет-ресурсы и информационные стенды органов и учреждений, участвующих в предоставлении государственной услуги, раздаточные информационные материалы (например, брошюры, буклеты и т.п.), а также о периодичности обновления указанной информации

Заявитель вправе подать жалобу на действие (бездействие) работников органов службы занятости населения

Последовательность действий при предоставлении государственной услуги при письменном обращении получателя государственной услуги

Основанием для начала предоставления государственной услуги является поступление в органы и учреждения, участвующие в предоставлении государственной услуги, письменного обращения получателя государственной услуги в виде почтового отправления, включая сообщения по электронной почте, факсимильной связи

Работник рассматривает письменное обращение получателя государственной услуги, определяет информацию о положении на рынке труда, необходимо для подготовки ответа, на основании анализа состояния рынка труда, совокупного спроса и общей потребности экономики в наемной рабочей силе, совокупного предложения, включающего всю наемную рабочую силу из числа экономически активного населения, напряженности на рынке труда, численности, составе и структуре незанятого населения, уровня занятости, уровня общей и регистрируемой безработицы, процессов внутренней и внешней миграции, привлечения иностранной рабочей силы, perspectives соотечественников, проживающих за рубежом, стоимости рабочей силы и иных показателей, отражающих факторы социально-экономического развития Кабардино-Балкарской Республики

Работник осуществляет подготовку ответа в доступной для восприятия получателем государственной услуги форме, содержание которой максимально полно отражает объем запрашиваемой информации о положении на рынке труда

Работник в установленном порядке подписывает ответ получателя государственной услуги и направляет его в соответствии с реквизитами, указанными в письменном обращении, получателю государственной услуги

Последовательность действий при предоставлении государственной услуги при публичном информировании получателя государственной услуги

Публичное информирование осуществляется с целью информирования неограниченного круга лиц о положении на рынке труда

Работник, ответственный за связь с общественностью, руководителем органа исполнительной власти, осуществляющей полномочия в области содействия занятости населения, директором Центра занятости населения, и другие уполномоченные работники осуществляют публичное информирование посредством выступлений по телевидению и радио, на ярмарках вакансий и учебных рабочих мест, на совещаниях, семинарах и иных мероприятиях, носящих массовый, публичный характер

Работник, ответственный за размещение информации о положении на рынке труда, формирует информацию для опубликования в средствах массовой информации, на Интернет-ресурсах, информационных стендах органов и учреждений, участвующих в предоставлении государственной услуги, и в раздаточных информационных материалах (например, брошюры, буклеты и т.п.) с учетом особенностей источника размещения информации

Работник, ответственный за размещение информации о положении на рынке труда, может для подготовки указанной информации привлекать специалистов, обладающих знаниями в области информационных технологий, дизайнеров, редакторов, корректоров и других специалистов, обладающих знаниями в области психологии восприятия информации

Работник, ответственный за размещение информации о положении на рынке труда, осуществляет размещение подготовленной и надлежащим образом оформленной информации в средствах массовой информации, на Интернет-ресурсах и информационных стендах органов, участвующих в предоставлении государственной услуги, и в раздаточных информационных материалах (например, брошюры, буклеты и т.п.) по согласованию с руководителем органа исполнительной власти Кабардино-Балкарской Республики, осуществляющего полномочия в области содействия занятости населения, или директором Центра занятости населения, или с должностными лицами, ответственными за подготовку информации о положении на рынке труда

Работник, ответственный за размещение информации о положении на рынке труда, приобретает подготовленную и надлежащим образом оформленную информацию к аналогичным документам в соответствии с номенклатурой дел по делопроизводству

Государственный комитет Кабардино-Балкарской Республики по занятости населения

ПРИКАЗ №90-П

16 сентября 2013 года г. Нальчик

Об утверждении Административного регламента

В соответствии с постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 5 сентября 2011 года №277-ПП «Об разработке и утверждении административных регламентов исполнения государственных функций и административных регламентов предоставления государственных услуг», приказом Министерства труда и социального защиты Российской Федерации от 13 ноября 2012 года № 524н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников», приказываю:

1. Утвердить Административный регламент предоставления государственной услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников.

Председатель 3.М.ХАГАЛЕТОВ

Утвержден приказом Госкомзанятости КБР от 16 сентября 2013 г. №90-п

АДМИНИСТРАТИВНЫЙ РЕГЛАМЕНТ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ ПО СОДЕЙСТВИЮ ГРАЖДАНАМ В ПОИСКЕ ПОДХОДЯЩЕЙ РАБОТЫ А РАБОДАТЕЛЯМ В ПОДБОРЕ НЕОБХОДИМЫХ РАБОТНИКОВ

1. Общие положения 1.1. Предметом регулирования Административного регламента предоставления государственной услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников является определение порядка приема и последовательности действий (административных процедур) органов службы занятости населения при осуществлении полномочий по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников.

1.2. Заявителями на предоставление государственной услуги являются: граждане, зарегистрированные в целях поиска подходящей работы; работодатели или их уполномоченные представители.

1.3. Порядок информирования о государственной услуге. Информирование о государственной услуге и порядке ее предоставления осуществляется непосредственно в помещениях государственных казенных учреждений «Центр занятости населения» (далее – Центр занятости), с использованием средств массовой информации, (далее – «Центр занятости», с использованием средств массовой информации, электронной или телефонной связи, информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть Интернет), включая федеральную государственную информационную систему «Единый портал государственных и муниципальных услуг» www.gosuslugi.ru (далее – Единый портал), и (или) региональные порталы государственных и муниципальных услуг (Функции) (далее – региональный портал), официальный сайт Государственного комитета Кабардино-Балкарской Республики по занятости населения (далее – Комитет) и центров занятости, а также

через многофункциональные центры предоставления государственных и муниципальных услуг (далее – МФЦ). Сведения о местах нахождения Комитета и центров занятости содержится в приложении №1 к настоящему административному регламенту.

Информация об адресах Интернет-сайтов, электронной почты и номерах телефонов Комитета и центров занятости содержится в приложении № 2 к настоящему административному регламенту.

2. Наименование государственной услуги: «Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников».

2.1. Наименование государственной услуги: «Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников».

2.2. Наименование органа исполнительной власти, осуществляющего предоставление государственной услуги. Предоставление государственной услуги осуществляется Комитетом и центрами занятости.

2.3. Результат предоставления государственной услуги. Предоставление государственной услуги осуществляется в части содействия гражданам в поиске государственной государственной услуги. Результатом предоставления государственной услуги является выдача гражданину:

1) направления на работу, оформленного в соответствии с приложением 6 к настоящему Административному регламенту, 2) вариантов оплачиваемой работы, включая работу временного характера, требующей либо не требующей предварительной подготовки работника. (Приложение на 13-й с.)

Table with 4 columns: № п/п, Наименование органа, участвующего в оказании государственной услуги, Адрес местонахождения органа, участвующего в оказании государственной услуги. Lists 14 government bodies in Kabardino-Balkaria.

Приложение №2

к Административному регламенту по предоставлению государственной услуги по информированию о положении на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике, утвержденному приказом Госкомзанятости КБР от 16 сентября 2013г. №89-п

Сведения об адресах интернет-сайтов, телефонах для справок

Table with 4 columns: № п/п, Полное наименование учреждения, Телефон, Адрес электронной почты. Lists 14 government bodies with their contact information.

Приложение №3

к Административному регламенту по предоставлению государственной услуги по информированию о положении на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике, утвержденному приказом Госкомзанятости КБР от 16 сентября 2013г. №89-п

Образец Заявления-анкета о предоставлении государственной услуги по информированию о положении на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике

фамилия, имя, отчество гражданина или наименование работодателя

прошу предоставить государственную услугу по информированию о положении на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике

«__» _____ 20 г. _____

подпись гражданина или работодателя

(Продолжение. Начало на 12-й с.)
включая электронную почту, с использованием Интернет - технологий и средств факсимильной связи.
Работодатели при последующих обращениях в Центр занятости предоставляют документы, установленные настоящим Административным регламентом.
Заполненный бланк «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакансий должностей)» может быть направлен работодателем или его представителем в Центр занятости по почте, включая электронную почту, с использованием Интернет - технологий и средств факсимильной связи.
Работник Центра занятости может принять от работодателя или его представителя сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакансий должностей) по телефону при условии последующего предоставления указанных сведений путем получения бланка «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакансий должностей)», оформленного в установленном порядке на блужном носителе.
3.4.2. Работник Центра занятости проверяет наличие документов, установленных настоящим Административным регламентом.
На основании представленных документов работник Центра занятости принимает решение о предоставлении или отказе в предоставлении государственной услуги в соответствии с основаниями, установленными настоящим Административным регламентом.
Работник Центра занятости информирует работодателя или его представителя о принятом решении.
В случае отказа в предоставлении государственной услуги работник Центра занятости разъясняет причины отказа, порядок предоставления государственной услуги, оформляет решение в письменной форме и выдает (направляет) его работодателю или его представителю.
3.4.3. Работник Центра занятости знакомит с информацией работодателя или его представителя работника кандидатуры граждан:
о результатах рассмотрения заявки кандидатуры граждан;
о собеседовании с гражданами, направленными Центром занятости;
о решении работодателя о предоставлении государственной услуги, временное трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, принять участие в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест;
об условиях критериев подбора необходимых работников.
3.4.4. Работник Центра занятости задает параметры поиска сведений о работодателе, в отношении которого принято решение о предоставлении государственной услуги в подведомственной организации работников, в программно-техническом комплексе, содержащем регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения (бланк вакансий и работодателей), и находит соответствующие бланки учетной формы в базе данных.
3.4.5. Работник Центра занятости на основании бланков учетной документации осуществляет подбор работодателя кандидатур необходимых работников в соответствии с пунктами 3.3.8 - 3.3.13 настоящего Административного регламента.
4.4.6. При обращении работодателя или его представителя по телефону, почте, включая электронную почту, с использованием Интернет - технологий и средств факсимильной связи работник Центра занятости согласовывает с работодателем способ обмена информацией, порядок направления кандидатур работников (пункт 3.3.6. настоящего Административного регламента).
IV. Порядок и формы контроля за предоставлением государственной услуги
4.1. Порядок и формы контроля за предоставлением государственной услуги создаются при предоставлении государственной услуги, а работодателю в подборе необходимых работников
4.1. Формы контроля за исполнением административного регламента по предоставлению государственной услуги:
1) текущий контроль государственной услуги;
2) контроль за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения в части информирования и положения на рынке труда в субъектах Российской Федерации - конституция за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения.
4.2. Порядок осуществления текущего контроля за предоставлением государственной услуги
4.2.1. Текущий контроль за предоставлением государственной услуги осуществляется директором Центра занятости или уполномоченным им работником.
4.2.2. Периодичность осуществления текущего контроля устанавливается директором Центра занятости.
4.2.3. Текущий контроль исполнения государственной услуги осуществляется путем проведения проверок соблюдения и исполнения работниками Центра занятости Административного регламента по предоставлению государственной услуги, утвержденного в установленном в Кабардино-Балкарской Республике порядке, с Федеральным законом от 27 июля 2010 г. № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» и Законом Российской Федерации от 19 апреля 2011 г. № 1022-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Порядка ведения регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения (физических лиц и работодателей), включая порядок, формы предоставления в них сведений, ит.
вержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 ноября 2010 г. №972н, требований к заполнению, ведению и хранению бланков учетной документации получателей государственной услуги, включая требования к осуществлению деятельности по предоставлению государственной услуги.
4.3. Порядок осуществления контроля за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения
4.3.1. Контроль за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения осуществляет Комитет, осуществляющий полномочия в области содействия занятости населения, в рамках исполнения полномочий по контролю за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения, за исключением государственных гарантий в части социальной поддержки безработных граждан.
4.3.2. Контроль за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения осуществляется путем проведения Комитетом, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения, плановых (внеплановых) выездных (документарных) проверок.
4.3.3. Перечень должностных лиц, уполномоченных на проведение проверок, периодичность проведения плановых выездных (документарных) проверок определяется в установленном Комитетом порядке.
4.3.4. Результаты плановых (внеплановых) выездных (документарных) проверок подлежат анализу на выявление причин нарушений и принятия мер по их устранению и недопущению.
V. Досудебный (внесудебный) порядок обжалования решений и действий (бездействия), осуществляемых в ходе предоставления государственной услуги
5.1. Получатели государственной услуги имеют право на обжалование решений, принятых в ходе предоставления государственной услуги, действий или бездействия работников и должностных лиц органов и учреждений, участвующих в предоставлении государственной услуги, в вышестоящие органы, в досудебном и судебном порядке.
Получатели государственной услуги вправе обжаловать решения, принятые в ходе предоставления государственной услуги, действия или бездействие:
Центров занятости, их работников и должностных лиц - в Государственный комитет Кабардино-Балкарской Республики по занятости населения;
Государственного комитета Кабардино-Балкарской Республики по занятости населения и должностных лиц - высшим должностным лицам Кабардино-Балкарской Республики.
5.2. Получатель государственной услуги может обратиться с жалобой в том числе в следующих случаях:
1) нарушения срока регистрации запроса заявителя о предоставлении государственной или муниципальной услуги;

2) нарушения срока предоставления государственной или муниципальной услуги;
3) требование у заявителя документов, не предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными правовыми актами для предоставления государственной или муниципальной услуги;
4) отказ в приеме документов, предоставление которых предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными правовыми актами для предоставления государственной или муниципальной услуги;
5) отказ в приеме документов, предоставление которых предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными правовыми актами для предоставления государственной или муниципальной услуги, если основания отказа не предусмотрены федеральными законами и принятыми в соответствии с ними иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными правовыми актами;
6) нарушение срока регистрации запроса заявителя о предоставлении государственной или муниципальной услуги;
7) отказ органа, предоставляющего государственную услугу, органа, предоставляющего муниципальную услугу, должностного лица органа, предоставляющего государственную услугу, или органа, предоставляющего муниципальную услугу, в исправлении допущенных опечаток и ошибок в выданных в результате предоставления государственной или муниципальной услуги документах либо нарушении установленного срока таких исправлений.
5.3. Получатели государственной услуги имеют право обратиться с жалобой лично или направить письменное обращение, жалобу (петицию).
Жалоба, поступившая в уполномоченный на ее рассмотрение орган, подлежит рассмотрению в течение 15 рабочих дней со дня ее поступления. Жалоба рассматривается в течение 15 рабочих дней со дня ее регистрации.
В случае обжалования отказа органа, предоставляющего государственную услугу, от принятия государственной услуги, у заявителя либо в исправлении допущенных опечаток и ошибок или в случае обжалования заявителем нарушения установленного срока таких исправлений, жалоба рассматривается в течение 5 рабочих дней со дня ее регистрации.
5.4. Обращение, жалоба (петиция) получателя государственной услуги письменной форме должно содержать следующую информацию: фамилия, имя, отчество гражданина (наименование юридического лица), которым подается жалоба, его место жительства или пребывания; наименование органа и учреждения, участвующего в предоставлении государственной услуги, должность, фамилия, имя и отчество работника (при наличии сведений), решение, действие (бездействие) которого обжалуется;
существо обжалуемого решения, действия (бездействия).
Дополнительно в обращении, жалоба (петиция) могут указываться причины несогласия с обжалуемым решением, действием (бездействием), основания для обжалования государственной услуги, считающей, что нарушены его права, свободы и законные интересы, созданы препятствия к их реализации либо незаконно использованы средства, затраченные на осуществление государственной услуги, о признании незаконным действия (бездействия), а также иные сведения, которые получатель государственной услуги считает необходимым сообщить.
К обращению, жалобе (петиции) могут быть приложены копии документов, подтверждающих изложенные обстоятельства.
Под обращением, жалобой (петицией) получатель государственной услуги ставит личную подпись и дату.
5.5. По результатам рассмотрения обращения, жалобы (петиции) должностное лицо, ответственный или уполномоченный работник органа и учреждения, участвующего в предоставлении государственной услуги, принимает решение об удовлетворении требований заявителя государственной услуги и о признании неправым обжалованного решения, действия (бездействия) либо об отказе в удовлетворении требований.
Письменный ответ, содержащий результаты рассмотрения обращения, направляется получателю государственной услуги не позднее чем через 15 рабочих дней со дня ее регистрации.
Обращение, жалоба (петиция) получателя государственной услуги не рассматривается в следующих случаях:
отсутствия сведений об обжалуемом решении, действии, бездействии, чем выразилось, кем принято, о фамилии, имени, отчестве получателя государственной услуги;
отсутствия подписи получателя государственной услуги;
если предмет обращения (жалоба) по существу является решением, принятым в судебном или досудебном порядке;
наличия в жалобе нецензурных или оскорбительных выражений, угрозы жизни, здоровью и имуществу должностного лица, а также членов его семьи;
отсутствия возможности прочитать какую-либо часть текста жалобы, фамилию, имя, отчество (при наличии) и (или) почтовый адрес заявителя, указанные в жалобе;
содержания вопроса, на который получатель государственной услуги многократно давали письменные ответы по существу в связи с ранее проведенными обращениями, и при этом в обращении не приводятся новые доводы и обстоятельства.
5.6. Для рассмотрения жалоб (петиций) получателя государственной услуги и урегулирования споров органами и учреждениями, участвующими в предоставлении государственной услуги, уполномоченные лица государственных органов Кабардино-Балкарской Республики, представители общественных организаций и объединений, а также другие лица, обладающие необходимыми знаниями, опытом и квалификацией, позволяющим участвовать в рассмотрении претензий и урегулировании споров.
Информация о порядке досудебного разрешения споров и рассмотрении претензий размещается на Интернет-сайте и информационных стендах органов и учреждений, участвующих в предоставлении государственной услуги.
При урегулировании споров и рассмотрении претензий члены Комиссии осуществляют проверку законности и обоснованности принятых решений, действий или бездействия должностных лиц, ответственных или уполномоченных работников органов и учреждений, участвующих в предоставлении государственной услуги, запрашивают объяснительные (служебные) записки и иные необходимые документы.
5.7. По результатам разрешения спора или рассмотрения претензии на основании протокола оформляется решение Комиссии, в котором могут быть указаны сроки принятия мер по устранению выявленных нарушений, восстановлению нарушенных прав и законных интересов получателя государственной услуги (заявителя), причины и основания невозможности принятия получателем государственной услуги, разрешения спора в пользу получателя государственной услуги.
В решении Комиссии могут содержаться рекомендации по организации работы и проведению контроля за предоставлением государственной услуги, наложении взысканий на лиц, допустивших нарушение прав и законных интересов получателя государственной услуги, иные положения, направленные на совершенствование административной процедуры и повышение качества предоставления государственной услуги.

Приложение №1
к Административному регламенту по предоставлению государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников, утвержденному приказом Госкомзанимтости КБР от 16 сентября 2013 г. №930-п

Table with 4 columns: № п/п, Полное наименование учреждения, Телефон, Адрес электронной почты. Lists various government agencies and their contact info.

Приложение №3
к Административному регламенту по предоставлению государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников, утвержденному приказом Госкомзанимтости КБР от 16 сентября 2013 г. №930-п

Заявление-анкета о предоставлении гражданину государственной услуги содействия в поиске подходящей работы

Application form with fields for passport, name, address, profession, and contact info. Includes checkboxes for agreement and consent to data transfer.

Приложение №1
к Административному регламенту по предоставлению государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников, утвержденному приказом Госкомзанимтости КБР от 16 сентября 2013 г. №930-п

Сведения о местах нахождения органов, участвующих в оказании государственной услуги по содействию гражданам в поиске работы, а работодателям в подборе необходимых работников

Table with 3 columns: № п/п, Наименование органа, участвующего в оказании государственной услуги, Адрес местонахождения органа, участвующего в оказании государственной услуги. Lists 14 government bodies.

Приложение №4
к Административному регламенту по предоставлению государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников, утвержденному приказом Госкомзанимтости КБР от 16 сентября 2013 г. №930-п

Application form for employer to provide state service for hiring workers. Includes fields for name, position, and contact info.

(Продолжение. Начало на 12-14-й с.)

Свидетельство о регистрации юридического лица/индивидуального предпринимателя в ЕГРЮЛ/ЕГРИП № от - " 20 г.

Основной государственный регистрационный номер:

ИНН:

Адрес (место нахождения):

Номер контактного телефона, факс, адрес электронной почты:

Организационно-правовая форма:

Форма собственности (нужно подчеркнуть): государственная, частная, муниципальная, общественные объединения или организации

Вид экономической деятельности (по ОКВЭД):

Численность работников:

Численность работников, уволенных с начала года:

Количество рабочих мест:

Согласны ли согласны на участие в мероприятиях активной политики занятости (нужно подчеркнуть):

- в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест
- в оплачиваемых общественных работах
- во временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время
- во временном трудоустройстве безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, впервые поступающих на работу в первый раз
- во временном трудоустройстве безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы

Прошу размещать сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) (нужно подчеркнуть): в банке вакансий; на территориальном уровне; на межтерриториальном уровне; на федеральном уровне; в средствах массовой информации; на Интернет-ресурсах органов, участвующих в оказании государственной услуги

Дата: " " 20 г.

должность, фамилия, инициалы, подпись работодателя (его представителя)

Приложение №5 к Административному регламенту по предоставлению государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников, утвержденному приказом Госкомзанятости КБР от 16 сентября 2013 г. №90-п

Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)

Образец

Наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя/физического лица (нужно подчеркнуть)

Юридический адрес, Адрес индивидуального предпринимателя/физического лица, Адрес (место нахождения), Номер контактного телефона, Фамилия, имя, отчество представителя работодателя, Проезд (вид транспорта, название остановки), Организационно-правовая форма юридического лица, Форма собственности: государственная, муниципальная, частная, общественные объединения или организации (нужно подчеркнуть), Вид экономической деятельности (по ОКВЭД), Социальные гарантии работникам: медицинское обслуживание, санаторно-курортное обеспечение, обеспечение детскими дошкольными учреждениями, условия для приема лица: во время перерыва (нужно подчеркнуть), Иные условия

Table with 11 columns: Наименование профессии (специальности, должности), Квалификация, Необходимое количество работников, Характер работы, Заработная плата (доход), Режим работы, Профессионально-квалификационные требования, Дополнительные требования к кандидатуре работника, Предоставление дополнительных социальных гарантий работнику.

" " 20 г.

Работодатель (его представитель)

подпись фамилия, имя, отчество М.П.

Приложение №6 к Административному регламенту по предоставлению государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников, утвержденному приказом Госкомзанятости КБР от 16 сентября 2013 г. №90-п

Образец

наименование юридического лица/ фамилия, имя, отчество индивидуального предпринимателя или физического лица

адрес местонахождения, проезд, номер контактного телефона

Направление на работу

наименование государственного учреждения службы занятости (Центра занятости населения) представляет кандидатуру

образование фамилия, имя, отчество гражданина

профессия (специальность), квалификация

должность по последнему месту работы

стаж работы по профессии (специальности), в должности

Рекомендуется на должность, по профессии (специальности) (нужно указать)

Заработная плата: Характер работы: Режим работы:

в соответствии с заявленными сведениями о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей).

Просим письменно сообщить о принятом решении по предложенной кандидатуре и наличии потребности в работниках, свободных рабочих мест (вакантных должностей) в течение 5 дней.

Номер телефона для справок " " 20 г.

должность, фамилия, имя, отчество, подпись работника государственного учреждения службы занятости (центра занятости населения)

линия отрыва

Результат рассмотрения кандидатуры гражданина

Гражданин фамилия, имя, отчество

Принимается на работу с " " 20 г., приказ от " " 20 г. N _

на должность, по профессии (специальности)

Кандидатура отклонена в связи с

указать причину

Гражданин от работы отказался в связи с

указать причину

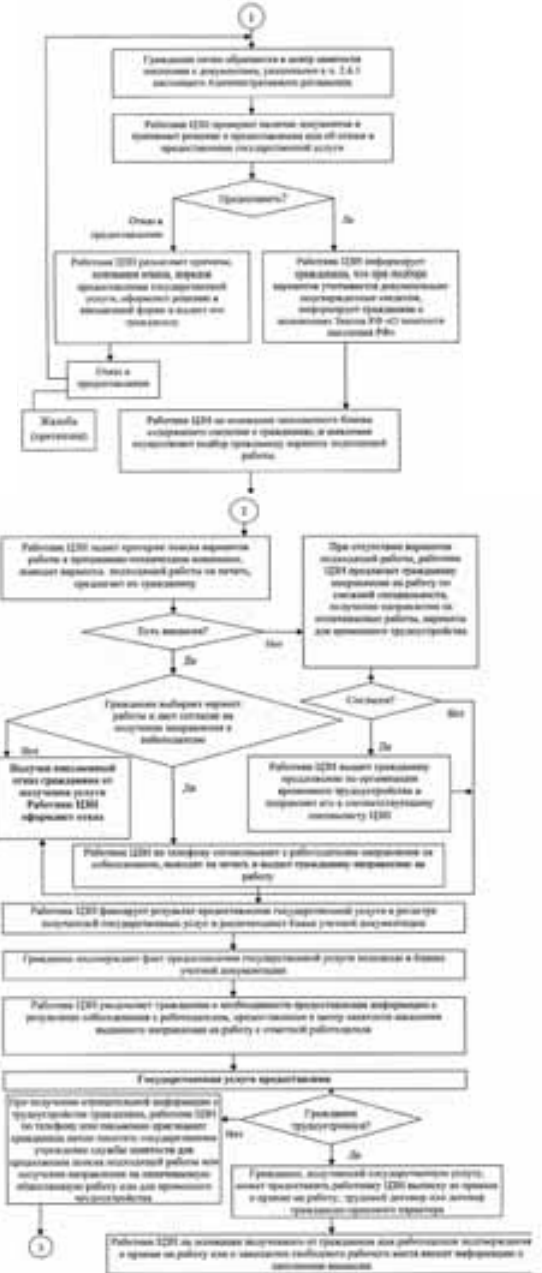
наименование юридического лица/фамилия, имя, отчество индивидуального предпринимателя или физического лица " " 20 г.

должность, фамилия, инициалы, подпись работодателя (его представителя)

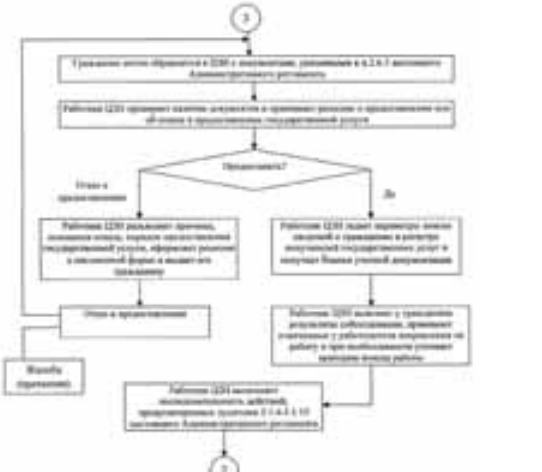
М.П.

Приложение №7 к Административному регламенту по предоставлению государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников, утвержденному приказом Госкомзанятости КБР от 16 сентября 2013 г. №90-п

Блок-схема последовательности действий при предоставлении государственной услуги содействия в поиске работы гражданам, обратившимся впервые



Блок-схема последовательности действий при предоставлении государственной услуги содействия в поиске подходящей работы при последующих обращениях



(Окончание на 16-й с.)

(Окончание. Начало на 16-17-й с.)

Работник Центра занятости населения, осуществляющий функцию предоставления государственной услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы

фамилия, имя, отчество работника

"__" ____ 20__ г. _____
подпись работника

С предложением ознакомлен, согласен/не согласен на получение государственной услуги (нужное подчеркнуть)

Причина отказа _____
указать причину

"__" ____ 20__ г. _____
подпись (фамилия, имя, отчество безработного гражданина)

Приложение №5
к Административному регламенту предоставления государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда, утвержденного приказом Госкомзанятости КБР от 16 сентября 2013 г. №92-п

Индивидуальный план поиска работы

фамилия, имя, отчество безработного гражданина

Table with 7 columns: № п/п, Дата собеседования, Предлагаемое мероприятие, Цель, Подпись работника государственного учреждения службы занятости населения, Подпись получателя государственной услуги, Результат.

Приложение №6
к Административному регламенту предоставления государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда, утвержденного приказом Госкомзанятости КБР от 16 сентября 2013 г. №92-п

Заключение о предоставлении безработному гражданину государственной услуги по социальной адаптации на рынке труда

Государственным учреждением службы занятости населения _____
наименование государственного учреждения службы занятости населения
безработному гражданину _____
фамилия, имя, отчество

в период с "__" ____ 200__ г. по "__" ____ 200__ г. предоставлена государственная услуга по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда. Результат: 1. Государственная услуга предоставлена в полном объеме; 2. Предоставление государственной услуги прекращено досрочно в связи с _____
указать причину

Работник государственного учреждения службы занятости населения, осуществляющий функцию предоставления государственной услуги
фамилия, имя, отчество работника
"__" ____ 200__ г. _____
подпись работника
С Заключением о предоставлении государственной услуги ознакомлен:
"__" ____ 200__ г. _____
подпись (фамилия, имя, отчество безработного гражданина)

Приложение №7
к Административному регламенту предоставления государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда, утвержденного приказом Госкомзанятости КБР от 16 сентября 2013 г. №92-п

Блок-схема последовательности действий при предоставлении государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда



Государственный комитет Кабардино-Балкарской Республики по занятости населения
ПРИКАЗ №92-П
16 сентября 2013 года г. Нальчик
Об утверждении Административного регламента
В соответствии с постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 5 сентября 2011 года №277-ПП «О разработке и утверждении административных регламентов исполнения государственных функций и административных регламентов предоставления государственных услуг», приказом Министерства труда и социального защиты Российской Федерации от 12 февраля 2013 года №558-Об утверждения федерального стандарта государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые», приказываю:
1. Утвердить Административный регламент предоставления государственной услуги по организации временного трудоустройства не-
совершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые.
2. Начальнику административного управления (Арашатов К.М.) направить настоящий приказ в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике для государственной регистрации.
3. Отделу программ занятости (Пашуаев А.З.) довести положения настоящего приказа до государственных казенных учреждений «Центры занятости населения».
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
Председатель 3.М. ТХАГАЛЕВ

Административный регламент ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ВРЕМЕННОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ ОТ 14 ДО 18 ЛЕТ В СВОБОДНОЕ ОТ УЧЕБЫ ВРЕМЯ, БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН, ИСПЫТЫВАЮЩИХ ТРУДНОСТИ В ПОИСКЕ РАБОТЫ, БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ ОТ 18 ДО 20 ЛЕТ ИМЕЮЩИХ СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ И ИЩУЩИХ РАБОТУ ВПЕРВЫЕ
1. Общие положения.
1.1. Предметом регулирования Административного регламента предоставления государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые (далее - выпускники), ищущих работу впервые является определение порядка, сроков и последовательности действий (административных процедур) органов службы занятости населения при организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан, безработных граждан и безработных выпускников, ищущих работу впервые.
Государственная услуга по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан, безработных граждан и безработных выпускников, ищущих работу впервые (далее - государственная услуга) направлена на обеспечение права граждан на труд и на вознаграждение за труд, удовлетворение потребностей:
несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в работе и зарплате в свободное от учебы время, приобретенные опыта и навыки работы;
граждан, признанных в установленном порядке безработными, испытывающих трудности в поиске работы, в работе и зарплате, сохранении мотивации к труду;
граждан, признанных в установленном порядке безработными, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, в приобретении опыта и навыков работы, закрепления на первом рабочем месте.
1.2. Заявителями на предоставление государственной услуги являются:
несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет, зарегистрированные в целях поиска подходящей работы;
граждане, испытывающие трудности в поиске работы и признанные в установленном порядке безработными;
инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет; лица предельного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право выхода на трудовую пенсию по старости, в том числе досрочно назначенную трудовую пенсию по старости); беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;
граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые.
1.3. Порядок информирования о государственной услуге.
Информирование о государственной услуге и порядке ее предоставления осуществляется непосредственно в помещениях государственных казенных учреждений «Центр занятости населения» (далее - Центр занятости), с использованием средств массовой информации, электронной или телефонной связи, включая автоматизированное информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть Интернет), включая федеральную государственную информационную систему «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» www.gosuslugi.ru (далее - Единый портал) и (или) региональные порталы государственных и муниципальных услуг (функций) (далее - региональный портал), а также через многофункциональные центры предоставления государственных и муниципальных услуг (далее - МФЦ).
Сведения о местах нахождения Государственного комитета Кабардино-Балкарской Республики по занятости населения (далее - Комитет) и центров занятости содержатся в Приложении № 1 к настоящему Административному регламенту.
Информация об адресе Интернет-сайтов, электронной почты и номерах телефонов Комитета и центров занятости содержится в Приложении № 2 к настоящему Административному регламенту.
(Продолжение на 19-й с.)

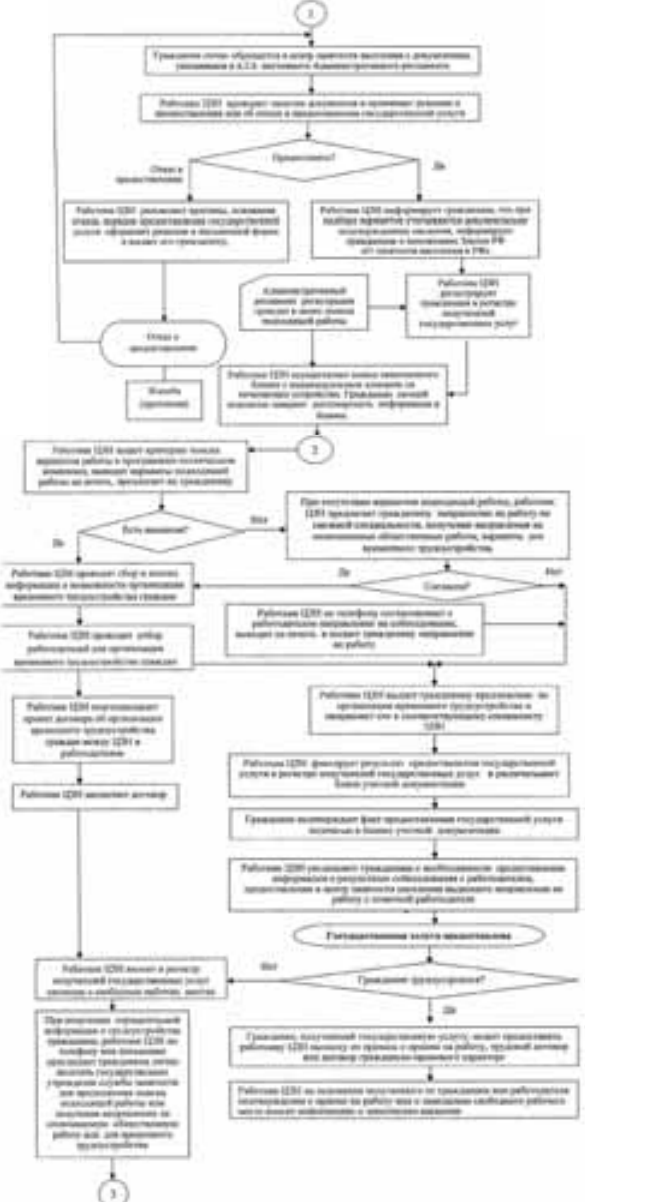
(Окончание. Начало на 18-20-й с.)

Директор государственного учреждения службы занятости населения	наименование	подпись	фамилия, имя, отчество
Работник государственного учреждения службы занятости населения	наименование	подпись	фамилия, имя, отчество
С приказом ознакомлен:	наименование	подпись	фамилия, имя, отчество
Согласен/согласна нужное подчеркнуть	фамилия, имя, отчество гражданина	подпись	" " " 200_ г.

Приложение №8

к Административному регламенту предоставления государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, утвержденному приказом Госкомзанятости КБР от 16 сентября 2013 г. №92-п

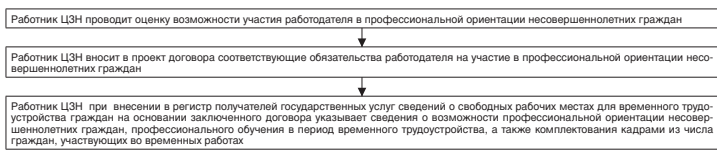
Блок-схема последовательности действий при предоставлении государственной услуги по организации временного трудоустройства граждан



Блок-схема последовательности действий при предоставлении государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан

При организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан осуществляются административные процедуры (действия), предусмотренные Приложением №8 настоящего Административного регламента, а также:

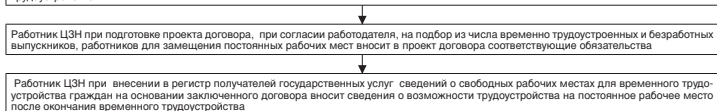
Последовательность действий при предоставлении государственной услуги несовершеннолетним гражданам



Блок-схема последовательности действий при предоставлении государственной услуги по организации временного трудоустройства безработных граждан и безработных выпускников, ищущих работу впервые

При организации временного трудоустройства безработных граждан и безработных выпускников, ищущих работу впервые осуществляются административные процедуры (действия), предусмотренные Приложением №8 настоящего Административного регламента, а также:

Последовательность действий при предоставлении государственной услуги гражданам на постоянное место после окончания периода временного трудоустройства



Блок-схема последовательности действий при предоставлении государственной услуги при последующих обращениях гражданина



Объявление о проведении конкурса в резерв профессиональных директоров

Министерство государственного имущества и земельных отношений Кабардино-Балкарской Республики в соответствии с постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 2 июля 2013 года № 190-ПП «О резерве профессиональных директоров и профессиональных ревизоров» объявляет конкурс в резерв профессиональных директоров для предоставления интересов Кабардино-Балкарской Республики в органах управления хозяйственных обществ, акции (доли) которых находятся в государственной собственности Кабардино-Балкарской Республики.

Профессиональный директор представляет интересы государства исключительно в рамках компетенции Министерства государственного имущества и земельных отношений Кабардино-Балкарской Республики в соответствии с законодательством Российской Федерации, унитарными документами общества и заключенным договором.

Основными целями деятельности профессионального директора как представителя интересов Кабардино-Балкарской Республики в органах управления хозяйственных обществ, акции (доли) которых находятся в государственной собственности Кабардино-Балкарской Республики, являются:

- определение приоритетных направлений деятельности и создание условий для устойчивого развития хозяйственного общества;
- обеспечение производств товаров (работ, услуг), имеющих важное значение для экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, в том числе развитие инфраструктуры в Кабардино-Балкарской Республике, инвестиционной и инновационной деятельности в Кабардино-Балкарской Республике;
- увеличение доходов республиканского бюджета за счет дивидендов хозяйственных обществ и иных поступлений от хозяйственных обществ.

Достижение указанных целей осуществляется при реализации профессиональным директором следующих задач:

- осуществление контроля и мониторинга за действиями менеджмента хозяйственного общества в интересах Кабардино-Балкарской Республики;
- обеспечение принятия и исполнения органами управления хозяйственного общества внутренних долгосрочных, среднесрочных и краткосрочных стратегий Кабардино-Балкарской Республики и планов по реализации указанных стратегий;
- осуществление общего руководства деятельностью хозяйственного общества в соответствии с компетенцией совета директоров хозяйственного общества;

осуществление финансового контроля в процессе текущей хозяйственной деятельности;

современное представление отчетности в Министерство государственного имущества и земельных отношений Кабардино-Балкарской Республики.

Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, владеющие государственным языком Российской Федерации, имеющие высшее профессиональное образование, опыт работы в области финансов и (или) управления коммерческой организацией и (или) члена совета директоров (наблюдательного совета), исполнительного органа управления коммерческой организации и (или) в качестве арбитражного управляющего.

Для участия в конкурсе необходимо представить в конкурсную комиссию следующие документы:

- личное заявление на участие в конкурсе;
- собственноручно заполненную и подписанную анкету с фотографией 3х4 (форма анкеты утверждена распоряжением Правительства РФ от 25.05.2005 № 667-р);
- копию документа, удостоверяющего личность кандидата (оригинал документа предъявляется лично перед проведением письменных тестовых испытаний);
- копию трудовой книжки или иные документы, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы;
- копии документов о высшем профессиональном образовании, а также по желанию кандидата – дополнительного профессионального образования, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально, либо копии с предъявлением перед проведением письменных тестовых испытаний оригиналов документов.

Конкурс состоится 31 октября 2013 года в 10.00 по адресу: КБР, г. Нальчик, пр. Ленина, 27, Дом Правительства, кабинет 363.

Уведомление о допуске к участию в конкурсе, отказе в допуске к участию в конкурсе и результатах конкурса выдается кандидатам и участникам конкурса либо высылается по почте (заказным письмом).

Применение документов для участия в конкурсе осуществляется с 23 сентября 2013 года по 26 октября 2013 года по адресу: 363028, КБР, г. Нальчик, пр. Ленина, 27, Дом Правительства, кабинет 351 с 9 до 18 часов (перерыв с 13 до 14 часов).

Полную информацию о конкурсе можно получить по вышеуказанному адресу и тел. 40-05-80.

Объявление о проведении конкурса в резерв профессиональных ревизоров

Министерство государственного имущества и земельных отношений Кабардино-Балкарской Республики в соответствии с постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 2 июля 2013 года № 190-ПП «О резерве профессиональных директоров и профессиональных ревизоров» объявляет конкурс в резерв профессиональных ревизоров для предоставления интересов Кабардино-Балкарской Республики в ревизионных комиссиях хозяйственных обществ, акции (доли) которых находятся в государственной собственности Кабардино-Балкарской Республики.

Профессиональный ревизор представляет интересы государства исключительно в рамках компетенции Министерства государственного имущества и земельных отношений Кабардино-Балкарской Республики в соответствии с законодательством Российской Федерации, унитарными документами общества.

Основной целью деятельности профессионального ревизора как представителя интересов Кабардино-Балкарской Республики в ревизионных комиссиях хозяйственных обществ, акции (доли) которых находятся в государственной собственности Кабардино-Балкарской Республики, является обеспечение эффективного контроля со стороны Кабардино-Балкарской Республики как акционера за финансово-хозяйственной деятельностью хозяйственного общества и работой его органов управления.

Достижение указанных целей осуществляется при реализации следующих задач:

- проверка общего финансового состояния хозяйственного общества;
- проведение плановых и внеплановых проверок финансово-хозяйственной деятельности общества;
- проверка выполнения предписаний по ранее выявленным нарушениям и недостаткам в финансово-хозяйственной деятельности общества;
- подготовка заключений о достоверности данных, содержащихся в годовых отчетах общества;
- разработка рекомендаций по формированию хозяйственно-финансовых планов общества и их корректировке;
- проверка законности хозяйственных операций общества, осуществляемых по заключенным от имени общества договорам и сделкам,

иницирование по итогам проверки, проведения заседаний совета директоров общества;

иницирование по итогам проверки, проведения внеочередного общего собрания акционеров общества;

современное представление отчетности в Министерство государственного имущества и земельных отношений Кабардино-Балкарской Республики.

Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, владеющие государственным языком Российской Федерации, имеющие высшее профессиональное образование, опыт работы в области финансов и (или) управления коммерческой организацией.

Для участия в конкурсе необходимо представить в конкурсную комиссию следующие документы:

- личное заявление на участие в конкурсе;
- собственноручно заполненную и подписанную анкету с фотографией 3х4 (форма анкеты утверждена распоряжением Правительства РФ от 25.05.2005 № 667-р);
- копию документа, удостоверяющего личность кандидата (оригинал документа предъявляется лично перед проведением письменных тестовых испытаний);
- копию трудовой книжки или иные документы, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы;
- копии документов о высшем профессиональном образовании, а также по желанию кандидата – дополнительного профессионального образования, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально, либо копии с предъявлением перед проведением письменных тестовых испытаний оригиналов документов.

Конкурс состоится 31 октября 2013 года в 15.00 по адресу: КБР, г. Нальчик, пр. Ленина, 27, Дом Правительства, кабинет 363.

Уведомление о допуске к участию в конкурсе, отказе в допуске к участию в конкурсе и результатах конкурса выдается кандидатам и участникам конкурса либо высылается по почте (заказным письмом).

Применение документов для участия в конкурсе осуществляется с 23 сентября 2013 года по 26 октября 2013 года по адресу: 363028, КБР, г. Нальчик, пр. Ленина, 27, Дом Правительства, кабинет 351 с 9 до 18 часов (перерыв с 13 до 14 часов).

Полную информацию о конкурсе можно получить по вышеуказанному адресу и тел. 40-05-80.

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ ПО ЛЕСНОМУ ХОЗЯЙСТВУ

объявляет конкурсы на замещение должностей директоров следующих государственных учреждений:

- Директор государственного казенного учреждения «Лесхозное лесничество».
- Директор государственного казенного учреждения «Черекское лесничество».
- Директор государственного бюджетного учреждения «Кабардино-Балкарский лесной питомник».

Право на участие в конкурсах имеют граждане Российской Федерации, имеющие высшее образование, опыт работы в сфере деятельности государственного учреждения, опыт работы на руководящей должности не менее одного года и отвечающие требованиям, предъявляемым к кандидатуре руководителя государственного учреждения.

Требования, предъявляемые к участникам конкурсов: знание отраслевой специфики и основ действующего законодательства Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики, связанных с деятельностью учреждения.

Граждане Российской Федерации, изъявившие желание участвовать в конкурсах, представляют в Государственный комитет Кабардино-Балкарской Республики по лесному хозяйству следующие документы:

- заявление на участие в конкурсе;
- собственноручно заполненный и подписанный листок по учету кадров с приложением фотографии (3х4);
- копию трудовой книжки и документов об образовании государственного образца, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы;
- копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытию на конкурс).

Документы для участия в конкурсе представляются в сектор правового обеспечения Государственного комитета Кабардино-Балкарской Республики по лесному хозяйству по адресу: г. Нальчик, ул. Балкарская, 102, 2-й этаж.

Дата, время начала приема документов: 20 сентября 2013 года, 10.00 (по московскому времени).

Дата, время окончания приема документов: 21 октября 2013 года, 17.00 (по московскому времени).

С момента начала приема заявок каждому претенденту предоставляется возможность ознакомиться с условиями трудового договора, общими сведениями и основными показателями деятельности государственного учреждения.

Несвоевременное представление документов, представление их в не полном объеме или с нарушениями является основанием для отказа в приеме документов.

Дата, время проведения конкурса: 22 октября 2013 года, 10.00 (по московскому времени).

Место проведения конкурсов: г. Нальчик, ул. Балкарская, 102, 2-й этаж, Государственный комитет Кабардино-Балкарской Республики по лесному хозяйству.

Участники конкурсов уведомляются о его итоге в письменной форме.

С победителями конкурсов в установленном порядке в месячный срок со дня определения победителя конкурса заключается трудовой договор.

За справками обращаться по телефонам: 74-16-76, 74-05-06.

Объявление о приеме документов для участия в конкурсах на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики

Главное управление МЧС России по КБР проводит конкурсы на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики начальника отдела и ведущего специалиста отдела автоматизированных систем управления Главного управления МЧС России по Кабардино-Балкарской Республике.

Право на участие в конкурсах имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством Российской Федерации и нормативными актами МЧС России квалификационным требованиям к должностям.

Для участия в конкурсах необходимо представить следующие документы:

- личное заявление, собственноручно заполненная и подписанная анкета, копия паспорта, документы, подтверждающие необходимость

профессионального образования, стаж работы и квалификации, документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее продолжению, по две фотографии 3 x 4 и 4 x 6, выполненные на матовой бумаге в черно-белом изображении, без углолки, иные документы, предусмотренные законодательством о гражданской службе Российской Федерации, характеризующие участника в конкурсе.

Конкурсы пройдут в 10.00 29 октября 2013 года.

Начало приема документов для участия в конкурсах в 10.00 16 сентября 2013 года, окончание приема документов в 16.00 16 октября 2013 года.

Конкурсная комиссия находится по адресу: 360017, КБР, г. Нальчик, ул. Чернышевского, д. 19, каб. 23, телефон: 8(866)-74-39-75, факс: 8(866)-74-247-55-05, e-mail: 35353@mcchs.gov.ru.

БЕЗПЛАТНО полная информация о проведении конкурсов находится на сайте: 07.mcchs.gov.ru.

ПАМЯТЬ



В Приэльбрусье захоронили останки пятидесяти красноармейцев, оборонявших Кавказ



Фото Жамала Хаджиева

Главный редактор
Арсен Булатов

ТЕЛЕФОНЫ:
приемная – 47-22-65;
ответственный секретарь –
42-66-14.

Тираж – 556 экз.
Заказ – №2430. Индекс – 51535.
Время подписания номера
по графику – 18.00.
Подписан – 23.00

За доставку газеты подписчикам отвечает Управление федеральной почтовой связи КБР.
Тел. по КБР: 76-01-28; по г.о. Нальчик: 76-01-10.
За организацию продажи газеты в розницу несет ответственность АО «Роспечать» КБР. Тел. 42-69-34.
За качество печати отвечает ООО «Тетраграф» Тел. 42-38-70.

Газета отпечатана на ООО «Тетраграф»
г. Нальчик, пр. им. В.И. Ленина, 33.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
360000, г. Нальчик,
пр.им. В.И.Ленина, 5.
Интернет-версия: www.
kbrpravda.ru
e-mail: kbrpravda@mail.ru